A fairytale castle with multiple towers and spires sits on a lush green cliff overlooking a vast blue sea. The sky is bright blue with scattered white clouds. A large, radiant sunburst effect is visible on the right side of the image, casting a glow over the scene.

Езерната фея притежавала  
уникални способности.  
Тя улавяла и най-фините  
вибрации в замъка.

## Фактори, които мотивират служителите да работят в "Еврокамион" ЕООД:

- Престижността на марката **MAN**, която "Еврокамион" ЕООД представя
- Инвестициите, които "Еврокамион" ЕООД влага в работната среда
- Добрите взаимоотношения между колегите в екипите



## **Фактори, които мотивират служителите да работят в "Еврокамион" ЕООД:**

- Длъжността, на която са назначени и естеството на работата си, което е свързано с нея
- Добри професионалисти, хора, които са компетентни и такива, които имат знанията и уменията да предават опита си на другите.



## **Допълнителни фактори, които влияят върху мотивацията на служителите:**

- Правомощията и отговорностите на служителите;
- Кариерно развитие на служителите във фирмата;
- Потока на информация, свързан с работния процес;
- Комуникацията между отделите;
- Вътрешно-фирмената политика.



## **Проектът VS финансовата криза:**

**Проектът подпомогна вземането на решения на базата на задълбочено познаване на спецификата на организационните аспекти, които са добре изградени и тези, които са чувствителни към променящите се условия в ситуация на криза.**



## Проектът VS финансовата криза:

Днес, в България, в бранша на продажба и сервизиране на индустриалните превозни средства, има само две фирми, които НЕ са направили СЪКРАЩЕНИЯ НА ПЕРСОНАЛ!

Едната е ЕВРОКАМИОН ЕООД.



## Основните изводи и препоръки засягат:

- актуализирането на длъжностните характеристики на служителите в организацията;
- ефективното прилагане на добре действащи установени и нови правила в работния процес;
- вътрефирмената комуникацията;
- йерархичните нива по организационната структура;
- вътрешнофирмената политика на управление.



## Програмни блокове

### **Първи програмен блок**

Съгласуване на цели, задачи, отговорности, ресурсите на отделите:  
Вертикална комуникация – мениджмънт – служители.

### **Втори програмен блок**

Хоризонтална комуникация – ниво мениджмънт.  
Актуализация длъжностни характеристики.

### **Трети програмен блок**

Работа по развитие на потенциала на ключови служители;  
Системата за кариерно развитие.

### **Четвърти програмен блок**

Обучения по отдели.

### **Пети програмен блок**

Мониторинг – 3 месеца, 6 месеца, 1 година.



## **Стратегията на президента на фирмата по отношение на УЧР сега:**

Ефективно въвличане на служителите в дейността на фирмата;

Оптимизиране на работния процес съобразно ресурсите на служителите;

Оптимизиране на организационната структура;

Оптимизиране на разходите;

Въпреки промените, много вложени усилия максимален брой служители да запазят своите места.



## **Предприети инициативи към момента:**

Ресурсни срещи с президента на фирмата, както и с ключови служители и мениджъри.

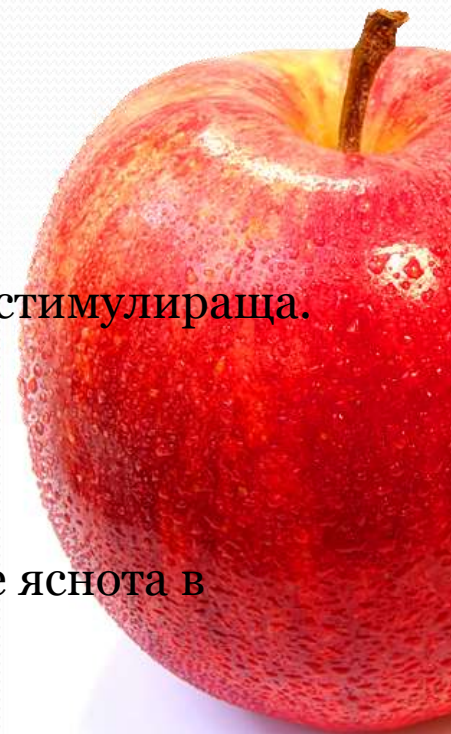
Реорганизация на хората по длъжностни позиции.

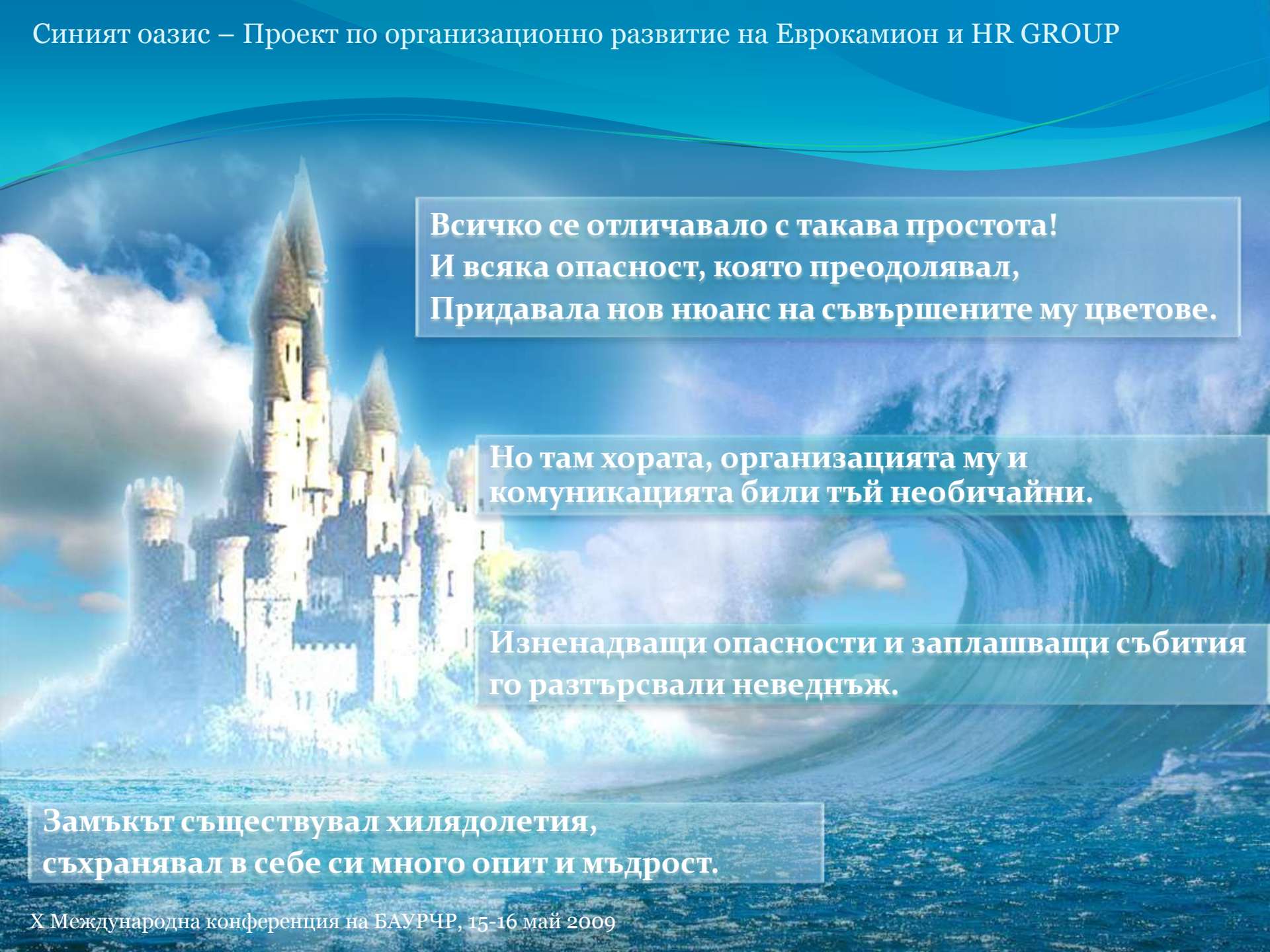
Кариерно развитие на служителите.

Усъвършенстване на бонусната система – ефективна, ясна и стимулираща.

Оптимизация на разходите.

Изготвя се организационна структура, която ще внесе повече яснота в структурата и по-добра координация в работния процес.



A fairytale castle with multiple towers and spires, situated on a rocky cliff overlooking the ocean. A large, curling blue wave is visible in the background. The sky is blue with some white clouds.

Всичко се отличавало с такава простота!  
И всяка опасност, която преодолявал,  
Придавала нов нюанс на съвършените му цветове.

Но там хората, организацията му и  
комуникацията били тъй необичайни.

Изненадващи опасности и заплашващи събития  
го разтърсвали неведнъж.

Замъкът съществувал хилядолетия,  
съхранявал в себе си много опит и мъдрост.

# Синият оазис – Проект по организационно развитие на Еврокамион и HR GROUP

