

Указател към документите, предоставени от Работната група по сертифициране (РГС), създадена с решение на Общото събрание (ОС) на БАУРЧР от 28 май 2009 г.

Цел

Целта на РГС, поставена от ОС е да направи подробен и задълбочен анализ на формалната страна на процеса по доказване на компетентност и да предложи работеща формула за структуриране на дейността по професионалната сертификация в областта на УРЧР.

Резултати от работата на РГС

Работната група изпълни поставената задача от ОС успешно и в срок, и представи подробен доклад и комплект от материали на УС на БАУРЧР. Документите бяха разгледани, високо оценени и приети от УС.

Препоръки за работата с документите

Преди да пристъпите към четенето е необходимо да се запознаете с този указател, чиято цел е да ви ориентира в пакета от материали. Документите са обемни и за да улесним работата Ви, препоръчваме да се запознаете най-напред с Доклада. Прочетете текста без да отваряте приложенията и се опитайте да грабнете цялата картина. След това преминете през доклада отново и влезте в приложенията.

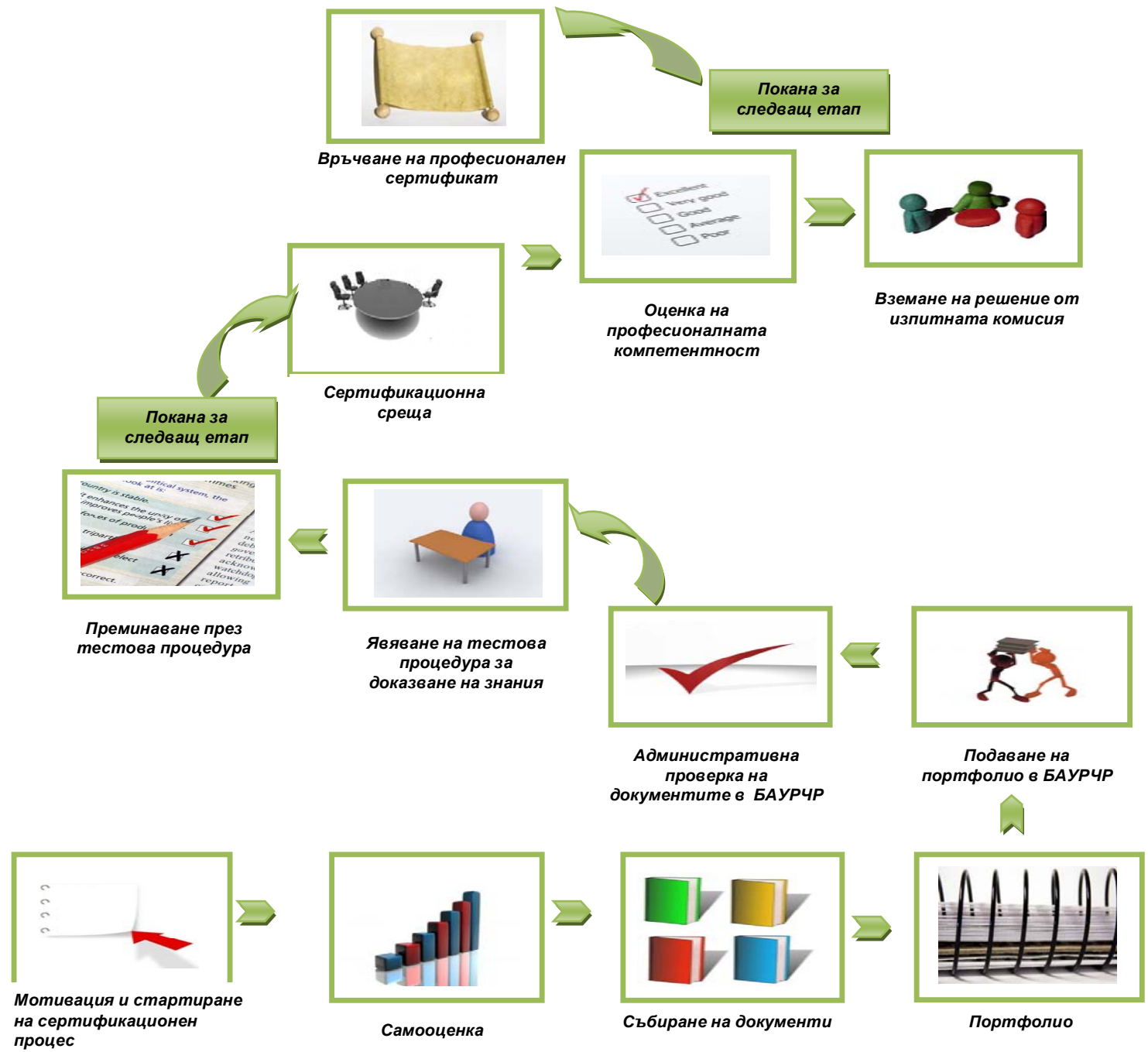
Решение на РГС

РГС се запозна с всички налични документи, определящи сегашния процес на сертифициране на специалисти по УРЧР у нас и с опита в Естония, Латвия, Русия, Финландия и СІРD. На базата на събраната информация РГС се насочи към търсене на нов модел на процеса на сертифициране – прагматичен и съобразен със спецификата на професията по управление и развитие на човешките ресурси в България, който в същото време да дава възможност за синхронизиране с най-добрите европейски и световни практики. Целта на процеса е доказване на нива на професионална компетентност на специалисти в областта на ЧР. Той включва доказване на опит и образователно ниво и проверка на знания, умения и компетенции.

Процесът е разделен на няколко основни етапа (виж приложената схема):

ЕТАПИ НА ПРОЦЕСА ПО СЕРТИФИЦИРАНЕ

- 5 ПОЛУЧАВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛЕН СЕРТИФИКАТ БАУРЧР
- 4 ОЦЕНКА И ВЗЕМАНЕ НА РЕШЕНИЯ
- 3 ЕТАП НА ПРОВЕРКА НА ПРОФЕСИОНАЛНА КОМПЕТЕНТНОСТ И ПРОВЕРКА НА ЗНАНИЯТА
- 2 ЕТАП НА КАНДИДАТСТВАНЕ
- 1 ЕТАП НА ПОДГОТОВКА



В зависимост от придобитите знания, умения и компетенции се определят следните **нива на компетентност**:



За нуждите на стандарта са дефинирани 14 тематични области, които описват професията. Четири от тях са базови (задължителни) за всички нива, а останалите се включват в зависимост от изискванията на нивото. „Непрекъснатото професионално развитие” (т.14) е процес, който е добавен към професионалните компетентности във времето и доказателства за него се търсят във всички нива.



За да се защити нивото на получения професионален сертификат е предвиден процес на **ресертификация** след определен период, в зависимост от защитеното ниво..

Основната роля в процеса на сертифициране има Комисията по сертифициране, която осъществява проверката на знанията и компетентността на кандидатите и взема окончателното решение за даване на сертификат. Тя се избира от членовете на БАУРЧР, сертифицирани на определени нива и отговаря за цялостното провеждане на процеса по сертифициране като е независима в своята професионална роля. За администрирането и маркетизирането на процеса по сертифициране, залагането на стратегическите цели и контрола върху постигането им е отговорен УС на БАУРЧР. Той поставя пред Комисията периодично целите ѝ, финансовата рамка за постигането им и контролира изпълнението, при спазване на автономността на Комисията. Членът на УС, чиито функционални задължения включват и участие в Комисията, отговаря за регулярното отчитане пред УС на постигнатите резултати и изразходваните средства

Документи на РГС

Предлагаме на Вашето внимание пълния списък с документите, които РГС изработи, и кратко описание на всеки един от тях:

- **Доклад** – Тук е събрана и структурирана цялата обобщена информация за работата на РГС по поставените задачи от ОС. Към всяка задача има приложения, които детайлно разработват темата и представят заключенията и предложенията.
- **Приложение 1.1** – Преглед на съществуващите процедури за доказване на професионална компетентност. Това е информацията, от която започна работата на РГС.
- **Приложение 1.2** – Съдържа пълно описание на предложението на РГС за нов процес по сертифициране на професионалистите по УРЧР. Схематичното изображение на процеса и нивата на сертифициране са част и от това резюме.
- **Приложение 3** – Препоръки към УС за ролята и дейността му при гарантиране процесите на професионална сертификация.

- **Приложение 4** – Маркетингова стратегия за създаване на потребност от доказване на професионална компетентност у ЧР професионалистите и познаване и приемане на този процес от страна на работодателите като гарант за качеството на упражняване на професията специалист/мениджър по УРЧР.
- **Приложение 5** – Становище относно автономността на институцията за поддържане на професионални стандарти и сертифицирани специалисти и нейното ресурсно осигуряване
- **Списък на термините, използвани в материалите на РГС** – За Ваше улеснение можете да намерите обяснение на използваните термини по азбучен ред.
- **Чеклист** – Примерен документ с цел установяване на доказателства за компетентността на един кандидат. В конкретния пример е използвана темата „Организационна промяна и трансформация“.
- **Примерна форма за оценка** – Пример за оценъчна форма по професионални нива. Отнася се към Приложение 1.2.

Очакваме Вашите идеи и препоръки на адреса на БАУРЧР. Благодарим за вниманието!

Работна група по сертифициране