



Сдружение  
Българска Асоциация за  
Управление и Развитие на Човешките  
Ресурси—БАУРЧР

## ИНФОРМАТОР

януари  
2011

Здравейте колеги,

След като вече сме в новата 2011 година, реших да погледна от януарски ъгъл на ситуацията.

Смея да твърдя, че от гледна точка на първия месец, януари е наситен с много очаквания.

В него всеки влиза с желание да постави ново начало и да загърби старото.

Това е любимия месец на пушачите и “спортистите”, защото от януари всички спират да пушат и тръгват на фитнес.

Как стоят нещата в асоциацията... горе долу по същия начин:)

Очакват ни 12 месеца изпълнени с предизвикателства, най-голямото от които е да ви покажем нови хоризонти. Надяваме се, да ви дадем много идеи и теми за размисъл, а осъществяването им зависи само от вас.

Ще завърша с една мисъл на Е. Рузвелт, която харесвам:

“Бъдещето принадлежи на тези, които вярват в красотата на мечтите си.”

Защитавайте мечтите си, но не само през януари!

Калина Христова

Печеливш в  
проект  
КРЪСТНИКЪТ

ас. Станка Колева,  
УНСС, кат.  
"Индустриален  
бизнес"

VIII ГОДИШНИ  
HR НАГРАДИ  
НА  
БАУРЧР` 2010



jobs.bg

### СЪДЪРЖАНИЕ

Какво предстои.....	2
HR Тренинг академия.....	5
HR Училище.....	6
HR HAPPY HOUR.....	6
Какво се случи.....	9
Нови членове.....	23

следвайте ни:

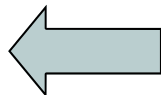




## БАУРЧР– КАКВО ПРЕДСТОИ?

- Покана за ОС
- Програма за HR училище и HR тренинг академия 2011
- HR HAPPY HOUR среща

Попълнете анкета-  
та **ТУК**



## АНКЕТА ЗА УДОВЛЕТВОРЕНОСТТА ОТ ЧЛЕНСТВОТО ВИ В АСОЦИАЦИЯТА

### ПОКАНА ЗА ОБЩО СЪБРАНИЕ НА БАУРЧР

Управителният съвет на сдружение "Българска асоциация за управление и развитие на човешките ресурси - БАУРЧР", София, на основание чл. 26 ЗЮЛНЦ свиква общо събрание на членовете на сдружението на **25.02.2011 г. в 14.00 часа в София, ул. "Солунска", № 30, "Бест Уестърн Премиер Тракия Хотел", зала "Тракия"**, при следния дневен ред:

1. Отчет за дейността на управителния съвет на сдружение "Българска асоциация за управление и развитие на човешките ресурси - БАУРЧР" през 2010
2. Доклад на контролния съвет на сдружение "Българска асоциация за управление и развитие на човешките ресурси - БАУРЧР" за финансовото състояние на сдружението през 2010 г.;
3. Приемане на план-програма и бюджет на сдружението за 2011 г.;
4. Разни.

Поканват се всички членове на сдружението да вземат участие в общото събрание. При липса на кворум на основание чл. 27 ЗЮЛНЦ и чл. 20, ал. 1 от устава на сдружението, общото събрание ще се проведе същия ден в 14.30 часа, на същото място и при същия дневен ред. Членовете на сдружението могат да се запознаят с писмените материали по дневния ред в седалището на дружеството - София, ул. Княз Борис I, № 49, от 9.00 до 17.00 часа всеки работен ден.

Публикувано в Държавен вестник, брой 101 от 28 декември 2010 година

С цел актуализиране на базата данни с членове на БАУРЧР, ви молим да ни информирате ако има настъпили промени (например сменени контакти или лица), които трябва да отразим.

Благодарим ви!



Уважаеми членове на БАУРЧР,

Вече 10 години се стремим да разкриваме нови хоризонти за усъвършенстване в областта на управление и развитие на човешки ресурси. Нашите дейности и проекти са насочени към нуждите на членовете, фокусирайки се върху актуални теми и проблеми в сферата и предоставяне на добри практики от страната и чужбина.

В началото на Новата година използваме възможността да ви благодарим за лоялността и участието в инициативите на асоциацията през 2010 година.

Продължаваме да разчитаме и на вас, нашите членове, като с навременното плащане на членския си внос допринасяте за реализирането на целите на асоциацията.

Напомняме ви да заплатите членския си внос за 2011 година. През януари и февруари всички ще получите индивидуални мейли.

Сумите можете да платите по един от следните начини:

Банков път- Българска Пощенска банка АД

Клон: София - Съборна; IBAN: BG23VPBI79401055944001 BIC: VPBIBGSF

или в брой в офиса на БАУРЧР - София, ул. "Княз Борис I" 49, ап. 2

Ако имате нужда от допълнителна информация, моля, не се колебайте да се свържете с нас.

Лице за контакт – Бояна Мечева, стажант – координатор членство, мейл: [bmecheva@bhrmda.bg](mailto:bmecheva@bhrmda.bg); тел: (02) 950 10 91

## HR Тренинг Академия



## HR Училище



След успешната първа година БАУРЧР стартират новите програми на HR Тренинг Академия 2011 и Училището за младши HR специалисти. Двата проекта имат за цел да отговорят на потребностите и изискванията на всички специалисти, работещи в сферата на УРЧР – както на утвърдилите се, стремящи се към разширяване на обхвата от знания и компетенции мениджъри и експерти, така и на сега навлизащите в професията млади специалисти.

Тъй като в основата на всеки успешен проект стои развитието и устойчивостта, тази годината Академията и Училището на БАУРЧР запазват основната си концепция и цел, като същевременно са направени и редица подобрения. В Академията са предвидени обучения, които да се допълват, за да разгледат всяка една от темите от различни аспекти, а Училището ще се проведе в два семестъра, за да даде възможност на всички желаещи да се включат.

Темите за HR Тренинг Академия 2011 са в същност текущите HR приоритети, които взимаме от последното проучване на Световната федерация на асоциациите за управление на хората (WFPMA) и Бостънската консултантска група (BCG) „Създаване на предимство за хората 2010: Как компаниите могат да адаптират своите HR практики във време на промяна“.

# 2011

Пълна информация за програмите и календара на Академията и Училището, както и регистрационните формуляри може да намерите на сайта на БАУРЧР.

За HR Тренинг Академия, моля вижте **ТУК**

За HR Училище, моля вижте **ТУК**



# HR ТРЕНИНГ АКАДЕМИЯ ПРОГРАМА 2011

Благодарим за подкрепата на:



Дата	Тема	Лектор
17 – 18 февруари	Креативен уоркшоп за запознаване със световните и споделяне на българските добри практики за управление на таланти	Енталънт
10 – 11 март	Стратегическо планиране на работната сила	Рейвън Консултинг Груп ЕООД
24 – 25 март	Ефективно ангажиране на служителите	Апейрон Академия
19 април – 14 юни	Управление на представянето и възнаграждението	ТалънтЛинк България ЕООД
19 – 20 май	Изграждане на напредничащи лидерски екипи, които да водят организацията към устойчиви резултати при несигурност и пазарни промени.	ДриймърсДу ЕООД
10 юни	Пътят на промяната и културната трансформация	КПМГ Адвайзъри ЕООД
6 – 7 октомври	Таланти в света на бизнеса	ТалънтЛинк България ЕООД
19 – 20 октомври	Подходи за стимулиране на по-висока ангажираност на служителите в компанията	In your hands Ltd.
10 – 11 ноември	Креативен уоркшоп за запознаване със световните и споделяне на българските добри практики в развитието на лидерството	Енталънт
1 – 2 декември	HR-ът като бизнес партньор – промяна на парадигмата	ЕЙМС Хюмън Кепитал ООД
12-13 декември	Промяната-криза или нови възможности	Британски съвет

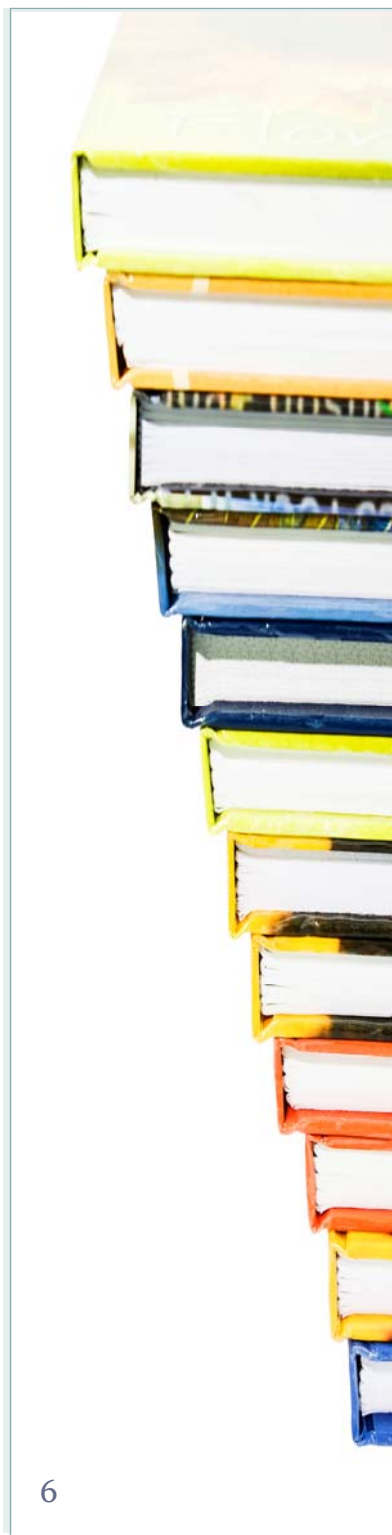


Благодарим за подкрепата на:



# HR УЧИЛИЩЕ

## Програма 2011



Училище за младши HR специалисти програма 2011			
	Дата	Тема	Лектор
П Ъ Р В И  С Е М Е С Т Ъ Р	<i>31 март – 1 април</i>	<b>Обучение и професионално развитие</b>	Нина Попова
	<i>28 – 29 април</i>	<b>Администриране на персонала</b>	Рейвън Консалтинг Груп ЕООД
	<i>30-31 май</i>	<b>Възнаграждение и допълнителни придобивки</b>	Консултийм Хюман Кепитал България ЕООД
	<i>2 – 3 юни</i>	<b>Набиране и подбор</b>	Адеко България
В Т О Р И  С Е М Е С Т Ъ Р	<i>29 – 30 септември</i>	<b>Обучение и професионално развитие</b>	Нина Попова
	<i>26 – 27 октомври</i>	<b>Набиране и подбор</b>	Адеко България
	<i>24 – 25 ноември</i>	<b>Администриране на персонала</b>	Рейвън Консалтинг Груп ЕООД
	<i>6 – 7 декември</i>	<b>Възнаграждение и допълнителни придобивки</b>	Таня Бозукова

# HR HAPPY HOUR

**ПОКАНА ЗА НОВА СРЕЩА**  
**25 ЯНУАРИ 2011, 18.00 ЧАСА**

**След успешният първи HR HAPPY HOUR, имаме удоволствието да ви поканим отново на среща.**

Този път наш специален гост ще бъде **Иван Нейков, бивш министър на труда и социалната политика и настоящ Председател на УС на Балкански институт по труда и социалната политика.**

Г-н Нейков ще дискутира с вас актуални за професията и бранша теми. Ще имате възможност да задавате въпроси касаещи компетенцията на госта ни.

Очакват ви два часа, в които освен приятна атмосфера, среща и дискусия с влиятелна личност, може да общувате и с ваши колеги и да потърсите заедно решение на казус.

В тон с госта, сме избрали и подходящо заведение, за срещата ни—Social Club. Като традиция, макар инициативата ни да е още в начален стадии, държим мястото на срещата ни да е различно, нестандартно, уютно и предразполагащо към разговори.

Сигурни сме, че и този път ще го постигнем! Очакваме ви!



Моля, изпратете предварително въпросите си към г-н Нейков на **e-mail: [bhrmda@bhrmda.bg](mailto:bhrmda@bhrmda.bg)**

Поради големия интерес, потвърдете вашето присъствие на

**e-mail: [bhrmda@bhrmda.bg](mailto:bhrmda@bhrmda.bg)**



Роден на 17 април 1955 г. в гр. Хасково.

Завършва право в Софийски университет "Св. Кл. Охридски".

**1981-1990 г.** - инспектор юрист в Главна инспекция по труда.

**1990 - 1992 г.** - завеждащ правен отдел на Конфедерацията на независимите синдикати / КНСБ/.

**1992 - 1997 г.** - зам.-председател на КНСБ.

**1997 г.** - министър на труда и социалната политика в правителството на ОДС начело с Иван Костов

**2001 г.** - депутат от ОДС в 39-ото народно събрание. Женен, има двама сина.

Успехът има една посока  
Напред.

**jobs.bg**



- Годишни HR награди
- Проект Кръстникът
- Първа среща HR HAPPY HOUR

## БАУРЧР, КАКВО СЕ СЛУЧИ ПРЕЗ



**Stay Hungry.**

**Stay Foolish.**

Вашата работа ще заема голяма част от вашия живот и единствения начин да бъдете напълно удовлетворени е да вършите това, което смятате за страхотна работа.

Стив Джобс

**Реч пред студентите в  
Станфордския университет  
през 2005г.**

**ТУК**

Според психолозите успехът мотивира.

В началото на 2011 нека си припомним нашите най-добри проекти:

- **XI международна конференция на БАУРЧР**  
“Лидерство по време на възстановяване: как да запазим отбора в играта”, 13-15 май, к.к Несебър
- **HR форум** "Мотивация без пари-мисията възможна", 5 ноември, х-л “Шератон”
- **VIII Годишни HR награди на БАУРЧР**
- **HR тренинг академия**
- **HR училище**
- **Нов мотивиран екип в офиса на БАУРЧР**
- **Промяна в комуникационната политика на асоциацията**
- **HR HAPPY HOUR среща**

## VIII годишни HR награди на БАУРЧР` 2010 за успешно реализирани проекти

1. **Учене и развитие**, с общо 13 проекта на Аксуй, Вестникарска група България, Овергаз, Бела България, Нестле - участват с 2 проекта, ЕОН – участват с 2 проекта, Мтел, Глобул, К & К електроникс, Немецек, Аурубис.

В категорията има два печеливши проекта:

1. **„Програма за развитие на лидерите в Техническа дирекция“** на АУРУБИС БЪЛГАРИЯ АД
2. **„СТАНИ ЖУРНАЛИСТ! Въвеждане на нов модел за обучение на журналисти (Volontariat) в практиката на българските издателства“** на ВЕСТНИКАРСКА ГРУПА БЪЛГАРИЯ ООД

2. **Управление на талантите**, с общо 4 проекта, между които Загорка, Нестле и Метро Кеш енд Кери.  
ЗАГОРКА АД спечели с проекта си **„Програма за развитие на таланти в търговския екип CAN – Career Advance Nudge“**

3. **Управление на промяната**, спонсор на категорията:

В категорията участваха общо 2 проекта, на Аурубис и Шнайдер Електрик.

Печелившият проект в тази категория е **„Повишаване ангажираността на служителите на Завода“** на ШНАЙДЕР ЕЛЕКТРИК БЪЛГАРИЯ ЕООД, ЗАВОД В ГР. ПЛОВДИВ



4. **Признание и възнаграждение**, с общо 3 проекта  
**„Въвеждане на единна система на възнаграждение в зависимост от представянето“** на VIVACOM спечели в тази категория.

5. **Корпоративна социална отговорност**, с общо 4 участвали проекта - на Нестле, Мтел, Аурубис, ЕОН  
МОБИЛТЕЛ ЕАД спечелиха в тази категория с проект **„Фирменото доброволчество като форма на тиймбилдинг“**.

Тази година предоставихме на кандидатите по-детайлна информация и по-ясни критерии, и успяхме да направим по-обективен избор на победителите в отделните категории.

На 16 декември 2010 година, Българска асоциация за управление и развитие на човешките ресурси връчи VIII годишни HR награди за успешно реализирани проекти.

Кандидати: в 5 категории, 26 подадени проекта, 6 от които бяха отличени с награда.

Мястото на събитието беше Sofia Live Club.

А акцент в програмата Елица и Стоян.

Интерснак България, любезно ни съдейства и предостави хрупкави лакомства.

Генерален спонсор:



# HR HAPPY HOUR

На 14 декември 2010 година в сладкарница “Салон на цветя” на ул. “Оборище” №37 се проведе първата среща от новата инициатива на БАУРЧР—**HR HAPPY HOUR**.

Благодарим за интереса и ангажираността ви!

Срещата беше успешна и положи началото на, надяваме се, множество подобни такива. Присъстваха около 15 човека, които заявиха желанието си за бъдещи срещи и ни дадоха насоки как да продължим.

С ваша помощ успяхме да обменим мнения и идеи как да продължим да случваме ежемесечните ни срещи.

Ще продължим да търсим заедно нов поглед за търсено решение и реализиране на добра възможност в труда ситуация.



Отново празнично с  
Apeiron!

Скъпи колеги и приятели,  
Екипът на Apeiron отново ви поздравява, този път с настъпилата нова година, и ви пожелава много здраве, успехи и удовлетворение от работата!

Много от вас са гледали нашата видео-картичка, публикувана в коледния брой на бюлетина. Надяваме се, че ви е усмихнала, така както се надяваме да ви усмихне и **истинската коледна видео-картичка от края на 2010г.** Да, правилно – по пътища неведоми до вас е стигнало нашето пожелание от 2009 г. и най-вероятно за хубаво, ако е допринесло за доброто ви настроение.

Ще се радваме да харесате и **коледната ни видео-картичка, с която изпратихме 2010 г.** и с която ви пожелаваме да посрещате всяка трудност и грешка с усмивка, да заместите възмущението с поука и да имате една по-различна, и по-добра нова година.

С най-добри пожелания,  
Екипът на Apeiron

# ДА РАБОТИШ В ЕВРОПА, БЕЗ ДА НАПУСКАШ БЪЛГАРИЯ

Център за изнесени услуги в сферата на човешките ресурси – Хюлет-Пакард Глоубъл Деливъри България Сентър

## Идеята:

През последните години в световния бизнес се наблюдава тенденция за създаване на центрове за изнесени услуги, която се изразява в концентрация на ресурси в една или няколко географски локации. Целта на подобен подход е да се спечели от окрупняването и стандартизирането, а също така и от възможността за ефективен обмен на знания и професионални практики между хората, които работят заедно. Подобна тенденция обаче е нещо твърде рядко, когато говорим за функцията Човешки ресурси.

## Реализацията:

Центърът за изнесени услуги в сферата на човешки ресурси на HP е един от първите по рода си. Началото бе поставено през Август 2010 г. с концепцията да се концентрират на едно място HR дейности, които да обслужват бизнеса на компанията в Европа, Близкия Изток и Африка. България беше избрана за локация на проекта след предварително задълбочено проучване и оценка на база на няколко важни фактора, сред които икономическа ситуация, образователна система, наличие на квалифицирани HR професионалисти, владеене на чужди езици и налична инфраструктура на HP в страната.

## Плановете:

Очаква се в центъра до края на следващата година да работят над 100 професионалисти с широк спектър от компетенции:

- HR Generalists
- Learning & Development Consultants
- Recruiters
- Workforce Planners
- HR Operations

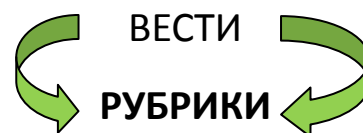
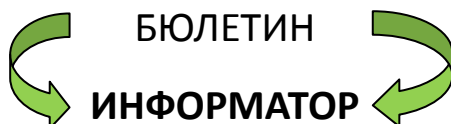
[hp.com/go/jobs](http://hp.com/go/jobs)

LET'S DO AMAZING



## Проект Кръстникът

### печеливши имена



#### Ето какво коментира Кръстникът във връзка с проекта:

Уважаеми колеги,

Искрено се радвам и много Ви благодаря за подкрепата, която срещнах по повод на предложените от мен имена на седмичното и месечното издание на БАУРЧР.

Още с получаването на писмото за проекта „Кръстникът“, аз много се запалих, защото той дава още една реална възможност на всички членове на асоциацията да бъдат съпричастни към дейностите на БАУРЧР.

Предложеното от мен наименование „Информатор“ съобразява вложеният замисъл в досегашния месечен „Бюлетин“ на асоциацията, а именно да предоставя на заинтересованите лица (мениджъри от всички йерархични равнища на фирмите, ръководители и специалисти от ресорите по УЧР, консултанти по УЧР и т.н.) актуална информация за новости и добри практики в богатата област на управление на човешките ресурси.

Идеята за замяна на седмичните „Вести“ с „Рубрики“, бе да разграничава по-добре месечното и седмичното издание на асоциацията. „Рубрики“ акцентира кратко върху срещи, интервюта, важни събития и тяхното отразяване, научни форуми и обобщения на ценни идеи от тях.

Надявам се през новата година двете издания да продължават все така добре да ни информират за всичко случващо се в областта на управлението на човешките ресурси!

Много успехи, здраве и късмет на всички!

ЧЕСТИТА НОВА 2011 ГОДИНА!

Печелившите имена са предложени от ас. Станка Колева, УНСС, кат. "Индустириален бизнес".

Благодарим ви, че се включихте активно в проекта ни и с предложения за имена и в гласуването за фаворит.

Надяваме се чрез новите имена да усетите и съдържателна промяна, което е основната ни цел.

## НОВИ МОМЕНТИ В ТРУДОВОТО И ОСИГУРИТЕЛНОТО ЗАКОНОДАТЕЛСТВО ПРЕЗ 2011 ГОДИНА



I. През 2011 година не се внасят съществени промени в областта на трудовото законодателство. Разбира се, както вече е известно, през 2010г. бе изменен Кодекса на труда, като едно от съществените изменения е относно режима на ползване на платения отпуск. Тези промени са в сила от 30 юли 2010г., като съществената промяна е ограничаване на възможността за отлагане ползването на отпуск, като може да се отложи ползването на не повече от 10 работни дни и то единствено за следващата календарна година, т.е. отпускът не може да се отлага за повече от една година.

По силата на Кодекса на труда в началото на годината работодателят утвърждава график за ползването на платения годишен отпуск от работниците и служителите след консултации с представителите на синдикалните организации и представителите на работниците и служителите (в предприятията, в които има такива организации). Графикът се изготвя така, че да се даде възможност на всички работници и служители да ползват платения си годишен отпуск до края на календарната година, за която се полага. Кодексът не уточнява понятието „начало“ на годината, но се предполага, че това са първите един или два месеца от годината, за да може да се включат в графика лицата, които биха могли да ползват отпуск още в първото тримесечие на годината. Важно е да се има предвид, че работникът или служителят е длъжен да използва платения си годишен отпуск до края на календарната година, за която се полага. Веднъж утвърден графикът, работодателят е длъжен да предостави отпуска в определения момент. Обратно, работодателят може да предостави платения годишен отпуск на работника или служителя и без негово писмено искане или съгласие в случай че работникът или служителят не е поискал отпуска до 5 работни дни след определената в графика начална дата за ползването му...



РУБРИКА ЗА  
МОНИТОРИНГ НА  
БЪЛГАРСКИ И ЧУЖДИ  
HR СЪБИТИЯ И  
НОВИНИ

Ако искате да  
прочетете целият  
материал за:

**“НОВИ МОМЕНТИ  
В ТРУДОВОТО  
И ОСИГУРИТЕЛНОТО  
ЗАКОНОДАТЕЛСТВО  
ПРЕЗ  
2011 ГОДИНА”**

вижте **ТУК**

# Национален план за действие по заетостта през 2011 година


/материал от "ИНФОБИЗНЕС" №1/2011/

Правителството прие Националния план за действие по заетостта през 2011 г. Тогава е първият национален план, с който започва изпълнението на мерките за постигане на целите в областта на заетостта, които България си постави в Стратегията на ЕС "Европа 2020". С него се подкрепя началото на икономическото и социалното възстановяване и стабилизирането възстановяване и стабилизирането на пазара на труда. От първостепенно значение през следващата година ще бъдат ограничаването на безработица, мобилизирането на всички възможности за осигуряване на заетост и продължаването на инвестирането в човешките ресурси.

Националният план се съсредоточава върху ограничаването на негативните последици на пазара на труда в резултат на кризата и върху подкрепа на бизнеса чрез осигуряване на качествена работна сила. През 2011 г. активната политика на пазара на труда ще бъде насочена приоритетно към следните целеви групи: безработни младежи до 29 г.; безработни с престой на пазара на труда над 6 месеца; безработни с ниска или не търсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т.ч. безработни с ниско образование; хора с увреждания; неактивни лица, които желаят да работят.

Националният план ще бъде финансиран в рамките на утвърдените със Закона за държавния бюджет средства за активна политика на пазара на труда в размер на 73 млн. лв. От тях около 78% ще се използват за финансиране на програми и проекти за създаване на субсидирана заетост, 21 % за финансиране на насърчителни мерки по Закона за насърчаване на заетостта и 1% за включване в обучение за придобиване на професионална квалификация.





Във връзка със запазването на минималната работна заплата размер на 240 лв. и през 2011 г., индивидуалните размери на изплащаните средства по отделни програми и мерки ще останат непроменени. Запазва се размерът на субсидираното трудово възнаграждение на включени в заетост по програми и мерки безработни лица-240 лв. при пълен работен ден. Запазват се размерите на средствата за обучение на безработни лица—за придобиване на първа степен на професионална квалификация-600 лв.; за втора степен на професионална квалификация—1200 лв.; и за трета степен на професионална квалификация—1800 лв.; за заетите лица-половината от тези суми; обучение на безработни лица за придобиване на ключови компетентности-от 140 лв. до 400 лв. за различните компетентности, за заетите лица-една втора от тази сума; мотивационно обучение-80 лв.; професионално ориентиране-50 лв.

По големите програми, които ще бъдат финансирани със средства от държавния бюджет за активна политика през 2011 г., са: Национална програма “От социални помощи към осигуряване на заетост”, по която ще бъде осигурена заетост на 9100 лица от регионите с най-висока безработица /бюджет-18.9 млн.лв./; Национална програма “Асистенти на хора с увреждания”, по която през 2011 г. ще се осъществява само дейността “Личен асистент” /бюджет-9.8 млн. лв./; Национална програма за заетост и професионално обучение на хора с трайни увреждания, по която ще бъде осигурено финансиране в размер на 6.4 млн. лв. за заетост на 1979 безработни; Национална програма “нова възможност за заетост” /заетост за 1575 лица и обучение за 1000 лица за 3.7 млн. лв./; Програма “Старт на кариерата”- осигурява възможност за придобиване на трудов стаж на безработни младежи, завършили висше образование /заетост на 1851 младежи, осигурени 3.8 млн. лв./ Средства за проект “Красива България” за 2011 г. ще се изразходват по ред, определен от Управителния съвет на Проект “Красива България”.



**Обръщение на Питър Хаен,**

**Президент на Европейската  
HR асоциация**



**МЕЖДУНАРОДЕН  
HR**

Скъпи президенти, колеги и приятели,

Старата година отмина и започна нова много обещаваща и изпълнена с предизвикателства година.

С голямо удовлетворение поглеждаме назад към ползотворната и динамична 2010, през която се проведеха редица отлични национални конгреси, информативни международни регионални срещи, много нови млади национални HR асоциации кандидатстваха за членство в EAPM. Горд с работата и усилията, които положиха толкова много колеги, за да направят управлението на човешките ресурси по-добро. Благодаря на всички за подкрепата.

2011 ще бъде една вълнуваща година. Върхната точка ще бъде 25-ият Европейски конгрес в прекрасния Истанбул в края на септември.

В края на този месец ще стартираме Европейското проучване 2011. Резултатите ще представим в Истанбул, където ще дадем ценни предложения и заключения относно приоритетите в сферата на управлението на човешките ресурси в Европа. Очакваме да стартираме и нов проект за югоизточна Европа, който да подпомогне усъвършенстването на ЧР в тази част на Европа. Благодаря на всички вас за отговорността, подкрепата и сътрудничеството. Желая на вас, вашите близки и организациите ви щастлива и успешна 2011 година!

**Избрано от:**

**People  
management**

**Hewlett-Packard  
uses masters degree  
to retain top  
talent**

**Work experience  
skills to count  
towards university  
degree**

**How to... write a  
good career plan**

Напиши едно брилянтно есе и спечели Европейска награда за ЧР 2011 и участие на 25-тата Европейска конференция за управление на хора в Турция, 28-30 септември 2011.

*Тема: „Сближаване: Преосмисляне значението на управлението на хора като катализатор“*

**Заинтересовани ли сте да участвате?**

Моля, заявете своето участие като изпратите до 17.04.2011 на е-мейл: [bhrmda@bhrmda.bg](mailto:bhrmda@bhrmda.bg):

- Своето есе на български език (до 5 страници в задания в правилника формат), кратко резюме и приложения;

- Подписано от участника (и от работодателя, ако е приложимо) съгласие за следване на правилника, с което се съгласява есето да бъде публикувано. Бланката можете да намерите на последната страница от правилника.



Светът е станал по-нестабилен и конкурентен от всякога. Ние непрекъснато трябва да постигаме конкурентно предимство когато и където е възможно. Една от тези възможности очевидно е сферата за управлението на човешки ресурси, традиционно считана за функция на конкретен отдел, която напоследък все по-често бива споделяна от всички бизнес мениджъри. Ние трябва да издигнем ЧР на следващото ниво, сближавайки хората и представянето заедно. На това е посветена и европейската конференция, която Европейската асоциация за управление на хора (EAPM) и членуващите към нея национални организации ще проведат между 28 и 30 септември в Истанбул, Турция на тема: „Сближаване: Преосмисляне значението на управлението на хора като катализатор“.

#### **Напишете есе...**

Европейската награда за ЧР 2011 е учредена, за да се стимулира иновативното мислене във функциите на ЧР. Тя е предназначена за професионалисти в управлението на хора.

Ще бъдат избрани тези, които успеят с най-креативна и оригинална визия да опишат и обяснят: Как стратегиите, целите и практиките за управление на хора и представяне са се синхронизирали? Как управлението на хора възниква, за да комбинира уникални дейности и процеси от управлението на човешки ресурси и организационно развитие, бранд мениджмънт, комуникационни науки, психология, социология и други области - областите, които „израснаха“ отделно една от друга.



## **И се присъединете към пътуването...**

Във всяка участваща страна, номинираните за тази награда, ще бъдат поканени на национална конференция (или събитие с практическо значение през 2011), където ще бъде обявен националният победител. Националното жури от всяка членуваща организация в ЕАПМ ще посочи един национален победител, на когото ще бъде предоставено безплатно участие и престой по време на конференцията. След като победителя е обявен и преди 1 юни 2011, всяко национално жури ще направи пълен превод на английски на есето на победителя и ще го изпрати на ЕАРМ заедно с доклад на журито.

По време на конференцията в Истанбул, Турция, комисията на конференцията ще номинира 5 есета от националните победители, сред които ще избере един победител. Това ще бъде направено на базата на оценяване на получените есета от националните победители и докладите от журито (за повече детайли, моля прочетете файла с правилника).

Спечелилото есе може да бъде публикувано в списания и/или други медии.

## **Всички кандидати участват индивидуално.**

Всеки участник ще получи писмо за потвърждение (или мейл) от името на журито до 14 работни дни.

Ние сме изключително заинтересовани от гледната ви точка за бъдещето на вашата страна!

С най-добри пожелания,  
Екипът на БАУРЧР и ЕАРМ

**Членовете на националното жури за 2011 са членовете на РГ “Външни комуникации”:**

**Светла Стоева,**  
председател на УС  
на БАУРЧР,

**Галина Георгиева,**  
ръководител отдел  
ЧР, Дунапак-  
Родина АД и

**Борислав Игов,** уп-  
равител, Рейвън  
Консултинг Груп.

Ако имате нужда  
от допълнителна  
информация, мо-  
ля, свържете се с  
Донна Пеевска:

[dpeevska@bhrmda.bg](mailto:dpeevska@bhrmda.bg)

координатор на  
наградите на наци-  
онално ниво.

30<sup>th</sup> - 31<sup>st</sup> March 2011 Frankfurt  
Venue - NH Frankfurt City



# Mastering HR

Summit 2011

**YOUR HR EVENT FOR THIS YEAR  
INVEST LESS - LEARN MORE**

2 Days Summit  
**649 €**  
Valid till 31 January 2011

*20 Full Sessions  
Around 100 HR Experts*



**Special Guest:**  
*Pieter Haen*  
President EAPM  
Secretary General WFPMA

Mastering Human Resourcing 2011 has been specifically designed to address the particular challenges current -and future – leaders face. This highly interactive 2 day course will be a gathering for HR executives from companies across the industries to exchange ideas, develop new partnerships and discuss the latest tools, technologies and strategies being employed in the profession to enhance departmental efficiencies and drive corporate growth.

The goal of Mastering HR 2011 is to offer valuable knowledge transfer and networking as well as to highlight future trends. We are aiming to attract all HR managers and specialists, HR service agencies, high-level personnel and line managers as well as the next generation in the profession from all over Europe

## Topics Covered:

- Global Diversity Management
- Innovative HR Trends
- ROI of Human Capital
- **Managing Different generations**
- HR Outsourcing & Insourcing
- Recruitment Strategies
- Managing recruitment and talent in a post-recession environment
- Implementing change management
- International HR strategy
- Changing Face of HR Function
- Engagement & Retention
- Talent Management

[www.nwbg.eu](http://www.nwbg.eu)

за членове на БАУРЧР **15 % ОТСТЪПКА**

Програмата може да видите **ТУК**

Кратка информация за „Заедно в час“

Мисията на „Заедно в час“ е да насърчи и подготви изявени млади хора да бъдат мотивиращи учители и лидери с цел да се улесни достъпът на всяко дете в България до качествено образование. „Заедно в час“ е създадена по инициатива и с финансовата подкрепа на Фондация „Америка за България“. „Заедно в час“ има пълната подкрепа на Министерство на образованието, младежта и науката за реализацията на дейностите си в българската образователна система.

«Заедно в час» залага на международно утвърден подход: подбира най-способните и амбициозни завършващи студенти и млади професионалисти от различни сфери; осигурява им обучение за придобиване на учителска правоспособност и подготовка с модерни методи за работа в класната стая; осигурява им работа за период от 2 години като учители в български училища с ограничен ресурс. Една от основните цели на организацията е да ангажира дългосрочно преминалите през програмата учители в разрешаването на проблемите на българското образование, независимо дали те продължат развитието си в образователния или в други сектори на края на двете години. По-подробна информация за „Заедно в час“ можете да намерите на [www.zaednovchas.bg](http://www.zaednovchas.bg)

21

## ПАРТНЬОРСТВО



**БАУРЧР стартира ново партньорство с Фондация „Заедно в час“, която цели да създаде трайна връзка между образованието и бизнеса в България. Членовете на БАУРЧР имат уникален шанс да станат част от този процес.**

### **Възможности за партньорство между членовете на БАУРЧР и „Заедно в час“**

Като партньор на «Заедно в час», Вие давате своя принос за решаването на ключов социално-икономически проблем за България – неравния достъп до качествено образование. Търсим подкрепа от индивидуални и корпоративни членове на БАУРЧР в две основни направления:

**Участие в Програмата за професионалното развитие за учителите на „Заедно в час“.**

Учителите на «Заедно в час» се развиват не само като отлични преподаватели, но и като успешни професионалисти в сферите, които са им интересни. Членовете на БАУРЧР имат възможност да станат професионални **ментори** на учителите, за даполучат ценен опит за развитие на своите менторски и коучинг умения и да подпомагат развитието на един млад професионалист. Менторството се изразява в:

- редовни срещи и дискусии с учителя, в които се обсъждат казуси от работния живот, успешни HR практики, приложими и в учебния процес, предизвикателства и съвети;
- възможности за участие на учителя в **трейнинги** по професионални умения в съответната компания;
- подкрепа за учителя в намирането на **летен стаж** през лятото между двете години преподаване;
- включване на ментора в училищния живот чрез посещение в училището, гостуване като гост-лектор в учебен час или участие в общ проект с учителя на «Заедно в час».

### **Материална подкрепа на учителите на „Заедно в час“**

„Заедно в час“ търси подкрепа с намирането и финансирането на **жилища** за учителите, с осигуряването на **материали**, нужни в класната стая, спонсорирането на **училищен проект** и други. Вашата подкрепа ще помогне на учителите на „Заедно в час“ да са възможно най-ефективни и мотивиращи в работата със своите ученици.

*За повече информация моля, свържете се с Донна Пеевска, Експерт програми и проекти, на тел. 9501090/91/ или на е-мейл: [dpeevska@bhrmda.bg](mailto:dpeevska@bhrmda.bg)*

# КНИЖАРНИЦА

10. издание - към 1 октомври 2010 г. + актуализационно приложение към 7 януари 2011 г.



## ИЗДАТЕЛСТВО "СИБИ" ПРЕДСТАВЯ

Цена с отстъпка **5.67 ЛВ.**

Сборникът включва Кодекса на труда, Закона за информиране и консултиране с работниците и служителите в многонационални предприятия, групи предприятия и европейски дружества, Закона за уреждане на колективните трудови спорове, Закона за инспектиране на труда, Закона за защита от дискриминация и Закона за гарантираните вземания на работниците и служителите при несъстоятелност на работодателя.

Текстовете са анотирани с предишни редакции на изменени и отменени разпоредби, с вътрешни препращания и препращания към подзаконовни нормативни актове.

КУПЕТЕ КНИГА С **10%** ОТСТЪПКА ОТ ОФИСА НА  
БАУРЧР

още от нашите предложения вижте на

<http://www.bhrmda.bg/bg/15/pages.html>

Нови книги от

Издателство "СИБИ"



18. издание - към 1 януари 2011

Представена е законовата уредба на задължителното и доброволното социално осигуряване – Кодекс за социално осигуряване, Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2011 г. в частта, уреждаща определянето на минималния и максималния размер на осигурителния доход, размера на обезщетенията за безработица и за отглеждане на дете, минималния размер на пенсията за осигурителен стаж и възраст, размера на осигурителната вноска за фонд „Трудова злополука и професионална болест“ по групи основни икономически дейности и др. Включено е и извлечение от Закона за Комисията за финансов надзор във връзка с упражнявания надзор върху дейността на дружествата, осъществяващи допълнително социално осигуряване, и на управляваните от тях фондове.

Цена с отстъпка **6.84 лв.**

## ИНФОРМАТОР

Контакти:

БАУРЧР /офис/

ул."Княз Борис I" 49, ап.2

София - 1000

Тел. (02)950 10 90 /91

Факс: (02) 950 10 92

e-mail: khristova@bhrmda.bg

Калина Христова

## НОВИ ЧЛЕНОВЕ

### Индивидуални членове :

Юлия Йорданова – Американски университет в България

Преслава Ванюшева Димитрова – Екセス Софт АД

Зорница Паскалева – Екセス Софт АД

Светлана Вълева – Екセス Софт АД

Мария Бенчева – Верига ресторанти „БМ“

Таня Ставрева – Интерснак България

Анна Маринова – Гранд Хотел Варна АД

Мая Угрюмова – Конкордия Груп ООД

Атанаска Пеева – „ЕТАП-АДРЕСС“ АД

### Корпоративни членове :

ЧЕЗ България ЕАД

Ревивън Консултинг Груп ООД

Български пощи ЕАД

Изи Консулт ЕООД

### Миналия месец в анкетата от сайта на БАУРЧР ви попитахме:

*За Вас чашата през 2011 година наполовина пълна или наполовина празна ще бъде?*

### ВИЖТЕ РЕЗУЛТАТИТЕ

### Отговорете на новият ни въпрос:

*Какво планирате в началото на новата година?*

**ТУК**

Наполовина пълна  70.0%

По средата:)  18.3%

Наполовина празна  8.3%

Не мога да преценя  3.3%

"Каква е разликата между оптимист и песимист? Оптимистът се смее, за да забрави, а песимистът забравя да се смее."



**Здравейте, аз съм Бояна Мечева и съм новото попълнение в екипа на БАУРЧР.**

Трети курс съм в УНСС специалност „Прогнозиране и планиране“, но още от първи курс ми се наложи да планирам и управлявам процеси като подбор и развитие на таланти. От там започна и интереса ми в сферата на управление и развитие на Човешки ресурси.

В следващите месеци ще помагам с дейностите в офиса на асоциацията и най-вече с нуждите ви като наши членове.

Надявам се с работата ми в екипа не само допринеса за още по-добра комуникация с членовете, но също така очаквам да науча нови неща, които да помогнат за по-нататъшното ми развитие.