



## **Управление на многообразието – как да направим това да се случва**

За кого е предназначена програмата :

Обучението е насочено към директори и мениджъри човешки ресурси, както и към експерти и консултанти в тази област.

Ползите за вас и вашата организация :

Общата цел на обучението е, посредством взаимодействието с добри идеи и практики, да подготви участващите да включват в работата си аспекти от ефективното управление на многообразието в посока на i) приемане и признаване на видимите и невидимите различия; ii) овладяването им; и iii) оптимизиране на потенциала, който те носят.

В резултат на обучението участващите ще

- разбират защо трябва съзнателно да градят многообразие и равнопоставеност в организацията;
- познават основополагащите идеи на управление на многообразието, неговите възможности и предизвикателства;
- могат да използват специфичен метод за управление на многообразието в различни контексти, включително в международни екипи и организации, където преобладават културните различия.
- имат краткосрочен план за конкретно действие в собствената организация.

Основни теми на програмата :

- Организационен климат – явен и скрит;

- Как да разберем и установим дали протичат практики на предразсъдъци и дискриминация?
- Мотиви за активно управление на многообразието;
- Многообразие и межкултурна компетентност – различия, предразсъдъци и стереотипи;
- *Разчупване на ледовете* – нов инструмент за осъзнаване на нагласите и стиловете на общуване при работа в екип и управление на различията; равнопоставеност;
- Ползи от многообразието за различни професионални/оперативни дейности и функции

Лектори :

Леа Давчева от *АХА моменти* и Александър Шайца от *Кьолнски институт за межкултурна компетентност*.

Времетраене : 1 ден

Място на провеждане : ж.к. Люлин, ул. „Арх. Георги Ненов” 31, Бизнес сграда