



## Индивидуална работа с коуч и / или ментор.

### Изграждане на коучинг и / или менторска система в организацията

*„В икономиките на знанието организациите се превръщат първо и най-важно в учещи се организации. България няма да може да избегне влиянието на тези тенденции. За да поддържа темпото, тя трябва да се адаптира, и докато прави това да увеличи скоростта на ръста на производителността.“* **Световната банка**

#### За кого е предназначено обучението?

HR мениджъри

#### Ползите за вас и вашата организация?

Целта е участниците да добият теоретично и практическо разбиране за система за коучинг и / или менторство като *гръбнак* на всяка *високопроизводителна учеща се организация*.

Ползи за участниците:

1. Ще придобият базово разбиране и цялостна картина („орлов поглед” и в детайл) за това как да вградят система за коучинг и / или менторство в организацията.
2. Ще разберат как да свържат тази система със стратегическите цели и приоритети на компанията.
3. Ще научат какво точно представлява индивидуална коучинг / менторска сесия и как тя катализира постигането на целите на конкретния служител / протеже и съответно на бизнес организацията.
4. Ще разберат кои са ключовите коучинг / менторски компетенции, които е необходимо да се развият и на място ще упражнят основните от тях.

Какви са ползите за организацията от въвеждането на система за коучинг и менторство?

1. Катализира реализацията на визията, мисията и ценностите на организацията
2. Увеличава ангажираността и удовлетворението от работата
3. Увеличава производителността на топ мениджмънта и служителите
4. Подкрепя кариерното развитие и управлението на талантите
5. Подкрепя управлението на знанието. Мултиплицира знанието в самата организация.

#### Основни теми на програмата:

##### Изграждане на цялостна организационна програма за коучинг и/ или менторство – първи ден

- Разлика между коучинг, менторство и консултация. Кога и за какви организационни цели да ги използваме?
- Етапи на изграждане на система за коучинг / менторство като част от процеса на създаване на учеща се организация.
- Изясняване на целите и създаване на план за изграждане на коучинг и / или менторска система в организацията.
- Важността на отношението на коуча / ментора към клиента / протежето.
- Споразумение за коучинг / менторство между коуча / ментора и клиента / протежето.

##### Водене на индивидуална коучинг / менторска сесия – втори ден.

- Модел на целеполагане и задаване на въпроси за изясняване на целите на клиента / протежето. Разлики във воденето на коучинг / менторска сесия. (демонстрация и упражнения).
- Ключовата роля на слушането в процеса на коучинг / менторство – три нива на слушане.
- Даване на обратна връзка от коуча / ментора към клиента / протежето.

**Методика на обучението:**

Комбинация от теоретична част и практически упражнения

**Лектори:**

Петър Горялов, практикува професионално коучинг по лидерство за изпълнителни директори (за фокус и реализация) от септември 2006 г.

Ирина Гроздева, практикува професионално коучинг по автентична лидерска комуникация за изпълнителни директори от септември 2008 г.

Двамата са реализирали първите обучения в областта на менторството за Висшия съдебен съвет. Първи проект - за съдии, втори - за прокурори.

Повече за тях може да намерите на [www.dreamersdo.net](http://www.dreamersdo.net)

**Времетраене:**

2 дни

**Място на провеждане: Висше училище по застраховане, София, ул. „Гусла” 1.**