



## **Умения за разработване на компетентностен модел като инструмент за ефективно развитие на човешкия капитал в компаниите**

За кого е предназначена :

Обучението би било полезно за Мениджъри „Човешки ресурси” или Специалисти „Човешки ресурси”, които са ангажирани с развитието на човешкия капитал в компанията

Ползите за вас и вашата организация :

В резултат от обучението специалистите по развитие на човешките ресурси:

- Ще разбират какво представлява един компетентностен модел и какви са ползите от прилагането му като инструмент за управление и развитие на човешкия капитал;
- Ще придобият умения да изработват компетентностни модели;
- Ще знаят как да използват компетентностните модели за целите на подбор на персонал, оценка и управление на представянето, обучение и развитие на хората в компанията

Основни теми на програмата :

- Какво представлява компетентностният модел като инструмент, Видове компетентностни модели – ползи и рискове при прилагането на различните видове.

- Как да изработим компетентностен модел

Прилагане на компетентностния модел като инструмент за развитие на човешкия капитал в компанията

Методика на обучението :

Работа по казуси и симулации, групови дискусии, презентации, ролеви игри, видеозапис и анализ на индивидуални и групови упражнения

Лектор :

Ивайло Иванов е магистър по Трудова и организационна Психология в Софийски университет „Св. Климент Охридски”.

Притежава професионална квалификация – “Треньор по групово-динамичен психотренинг и организационно поведение” от Център за развитие "ТОП-КОНСУЛТ".

Сертифициран експерт към THOMAS International.

Сертифициран обучаващ към TMI International

Времетраене : 2 дни

Място на провеждане : очаквайте информация