



Откриване на таланти – ролята на центровете за развитие

За кого е предназначена :

Тази програма е насочена към мениджъри на различни нива и служители в отдел ЧР, които са готови да приемат предизвикателството да учат чрез лично преживяване.

Ползите за Вас и Вашата организация :

Ще обогатите познанията си относно същността и използването на Центрове за оценка и развитие в процеса на откриване и развитие на таланти в организацията. Чрез обучението ще се запознаете с възможностите на метода за идентифициране на таланти по пътя на личното преживяване.

Основни теми на програмата :

- Какво е талант – работна дефиниция
- Предимства на Центъра за развитие пред алтернативни методи за оценка в процеса на идентифициране на талантите в организацията
- Демонстриране на възможностите на метода посредством лично преживяване на участниците в ролеви игри и/или като наблюдатели
- Изготвяне на дизайн на Центъра за развитие и дефиниране на компетентности, спрямо които се оценяват участниците
- Подготовка и роля на оценителите
- Обратна връзка за резултатите
- Приложение на Центъра за развитие в организацията

Методика на обучението :

Обучението се провежда при група от 9 души.

Участниците предварително заявяват предпочитанията си:

- а) Да бъдат оценени в хода на самото обучение, за което е необходимо предварително да попълнят личностен въпросник. Те в последствие получават и обратна връзка за представянето си в Центъра за развитие.

b) Да развиват уменията си като наблюдатели и оценители в Центъра за развитие. Те не попълват въпросник, но изготвят профил на някой от останалите участници и получават обратна връзка за представянето си като оценители.

Самото обучение включва презентация, обсъждане на казуси, дискусии, ролеви игри .

*Забележка: За целите на обучението е необходимо всеки участник да посочи своето предпочитание във формуляра за заявка. Всички компоненти са включени в цената на обучението. За допълнителна информация и разяснения относно съдържанието на обучението, моля да се обръщате към Цветелина Гюрова, тел. 0899 13 13 51

Тренери:

Цветелина Гюрова, магистър-психолог с дългогодишен опит в психодиагностиката. Участвала е в провеждането на Центрове за оценка и развитие в някои от най-големите компании в България (Виваком, Била България, ТЕЦ Марица Изток 2, Ръководство въздушно движение).

Росица Калдерон, магистър по стопанско управление, е участвала в разработването и администрирането на Центрове за оценка при подбор и като част от корпоративни програми за развитие на служителите. Притежава сертификат за администриране на центрове за оценка на SHL.

Жени Георгиева, доктор по психология и магистър по организационно развитие, е участвала в разработването и провеждането на Центрове за развитие в рамките на корпоративни консултантски проекти. Ръководила е програми за идентифициране и развитие на таланти в организацията.

Общо времетраене на обучението: 2 дни – в т.ч. даване на обратна връзка към участниците, съставяне на личностен профил, попълване и администриране на личностен тест.

Място на провеждане : Малинова долина, София Парк, сгр. 76, ап. 1.1