



Цялостна политика за възнаграждение и стимулиране – идеи и практики

За кого е предназначена :

Специалистите, работещи в областта на управление и развитие на човешкия капитал в организациите, както и стратегическите ръководители в компаниите

Ползите за вас и вашата организация :

Участниците в сесията посветена на „Политики за възнаграждение и стимулиране” ще имат възможността да получат ценна пазарна информация и ноу-хау относно съвременни техники за заплащане, както и да обсъдят конкретни наблюдения относно тенденциите при формиране на ‘твърдо’ и ‘плаващо’ възнаграждение, заедно с най-ефективните нефинансови придобивки.

Основни теми на програмата :

- Система за възнаграждение – част от цялостната бизнес стратегия
- Заплатата като мотиватор
- Добри практики и политики за възнаграждение
- Анализ и позициониране на възнагражденията
- Бонуси – плаващата част от финансовите стимули
- Формиране на бонусната политика
- Допълнителни нефинансови придобивки

Методика на обучението :

симулационни панели

Лектор :

АЙМС Хюман Кепитъл

Времетраене : 2 дни

Място на провеждане : бул. България 111, ет. 6, Embassy Suites