



**КАРИЕРИ**

www.karieri.bg

# УПРАВЛЕНИЕ НА ПРОМЯНАТА

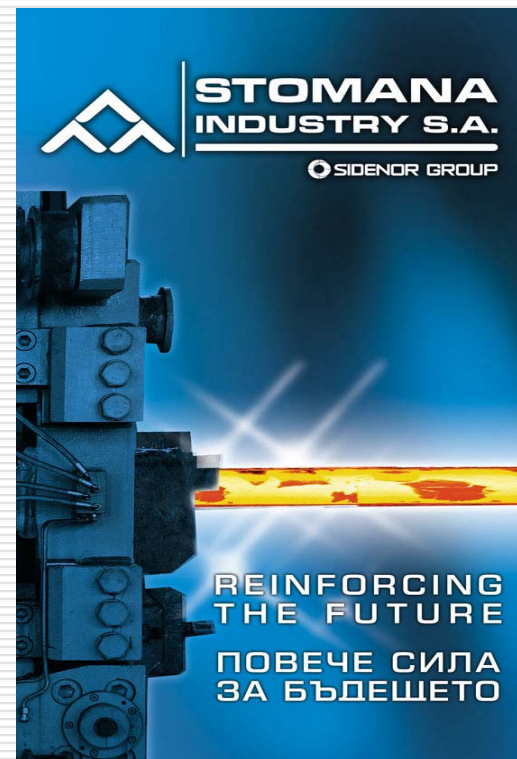
Международен HR форум на БАУРЧР и КАРИЕРИ

23 октомври 2009 г. София

## КОРПОРАТИВНА ОТГОВОРНОСТ

В УСЛОВИЯТА НА ОРГАНИЗАЦИОННО  
ПРЕСТРУКТУРИРАНЕ И РЕДУЦИРАНЕ  
НА ПЕРСОНАЛ

д-р Т.Томов  
Мениджър "Човешки ресурси"  
"ТепроМетал" ЕАД



# Кризата и металургичната индустрия в края на **2008** г.

---

- ❖ Свиване потреблението на метали с около **30%-40%**
- ❖ Рязко снижаване на цените в границите на себестойността
- ❖ Бавене на разплащанията по вече изпълнени поръчки
- ❖ Ограничаване на кредитирането



# Управлението на кризата е всъщност управление на промяната в организацията.

## Цели на антикризисния план на “Стомана Индъстри”АД:

- Организационно реструктуриране и фокусиране върху основната дейност;
- Сnižаване на разходите и повишаване на рентабилността и ефективността;
- Съсредоточаване върху ключовите клиенти и създаване на по-висока добавена стойност за тях;
- Повишаване на производителността;
- Оптимизиране на числеността и създаване на по-висока гъвкавост и конкурентоспособност на ЧР;
- Задържане и мотивиране на ключовите специалисти;
- Проучване на потенциалните реакции и съхраняване на доверието и съпричастността;
- Съхраняване на корпоративната обществена репутация.



# Когато съкращенията са неизбежни. Двете дилеми и хората във фирмата

---

СЪКРАЩЕНИЯ  
КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТ

ЗАПАЗВАНЕ НА ЧИСЛЕНОСТТА  
И НЕСТАБИЛНОСТ



# Какво предприехме?

---

- Активизиране на вътрешните комуникации, открит диалог, ясно и разбираемо назоваване на проблемите и последствията за фирмата и хората;
  - Бърза реакция;
  - Проучване на проблемите пред освободените работници и служители;
  - Дългосрочна фирмена програма и ангажимент към освободените и техните семейства;
  - Активизиране работата по проекти с външно финансиране;
  - Активизиране на външните комуникации.
-

От какво най-много се притесняваха хората,  
с които се разделяхме ?

---

Заеми в банките

Работа

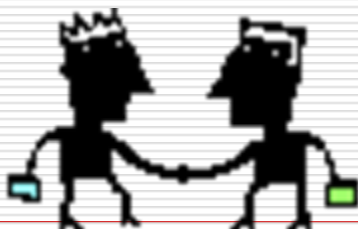
Проблеми в семействата

Здраве

---

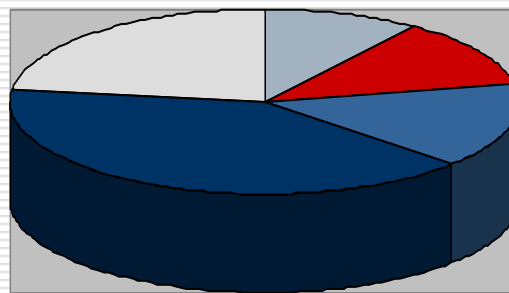
# Партньорство в нужда се познава ! Кризата засяга всички!

- Банки
- Оператори на ваучери за храна
- Здравно осигурителни компании
- Местна власт
- Алтернативно финансиране



## СТРУКТУРА НА РАЗХОДИТЕ ПО КОРПОРАТИВНАТА ПРОГРАМА

Напълно са се възползвали **91%** от освободените



■ Банки	10%
■ Ваучери	12%
■ Здраве	15%
■ Проекти	40%
■ Собствен принос	23%

# Корпоративна програма

## Банки и кредити

---



- ❖ Отсрочка в сроковете за погасяване на кредитите на освободените работници и служители;
  - ❖ Предлагане на нови облекчени условия;
  - ❖ “Стомана Индъстри” АД – гарант по кредитите на хората;
-

# Корпоративна програма

## Работа

---



- ❖ Гарантиране на предимство при кандидатстване по обявени вакантни позиции в дружеството;
  - ❖ Учредяване на кооперация за гъвкава заетост и взаимоспомагателна каса;
  - ❖ Програма “Административен капацитет” – Проект “Социално предприятие” – 370 000 лв. Засилване капацитета на кооперацията за временна заетост. Преквалификация на освободените работници и служители;
  - ❖ Национална програма за заетост. Регионална политика – преквалификация и насърчаване на заетостта;
  - ❖ Програма за транснационално сътрудничество в Югоизточна Европа – Проект “Възстановяване на индустриални зони” – 500 000 евро. Създаване на 70 нови работни места;
  - ❖ Инвестиционен фонд “Въглища и стомана” – Екологичен проект “Култивиране на промишлена зона - бивше доменно производство” – 2 000 000 евро. Създаване на 120 нови работни места;
-

# Корпоративна програма

## Семейство

---



- ❖ Запазване за определен период на ваучерите за храна;
  - ❖ Участие на децата в летния корпоративен лагер в ММЦ “Приморско”;
  - ❖ Ученически и студентски стипендии за децата на освободените работници и служители;
  - ❖ Социални помощи за семействата.
-

# Корпоративна програма

## Здраве

---



- ❖ Запазване на допълнителното здравно осигуряване на освободените работници и служители за определен период;
  - ❖ Право на ценова отстъпка за допълнително здравно осигуряване, включително и на членовете на семейството;
  - ❖ Право на ползване на преференциални условия и обслужване по договор на “Стомана Индъстри” АД с ИСМП “Пирогов”.
-

# Обществена репутация



**Пари**



**CSR**

Партньори:

ASSOCIATION FOR CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY BULGARIA  
www.csr.bg.com



**СОЦИАЛНО ОТГОВОРНА КОМПАНИЯ НА ГОДИНАТА**

Вестник Пари за втора поредна година ще отличи най-добрите практики в областта на CSR

**Категории:**

- Социална отговорност към служителите
- Социална отговорност към околната среда
- Етичност и отговорност към заинтересованите страни
- Участие в проекти с дългосрочен общественополезен ефект
- Благотворителност

С подкрепата на:

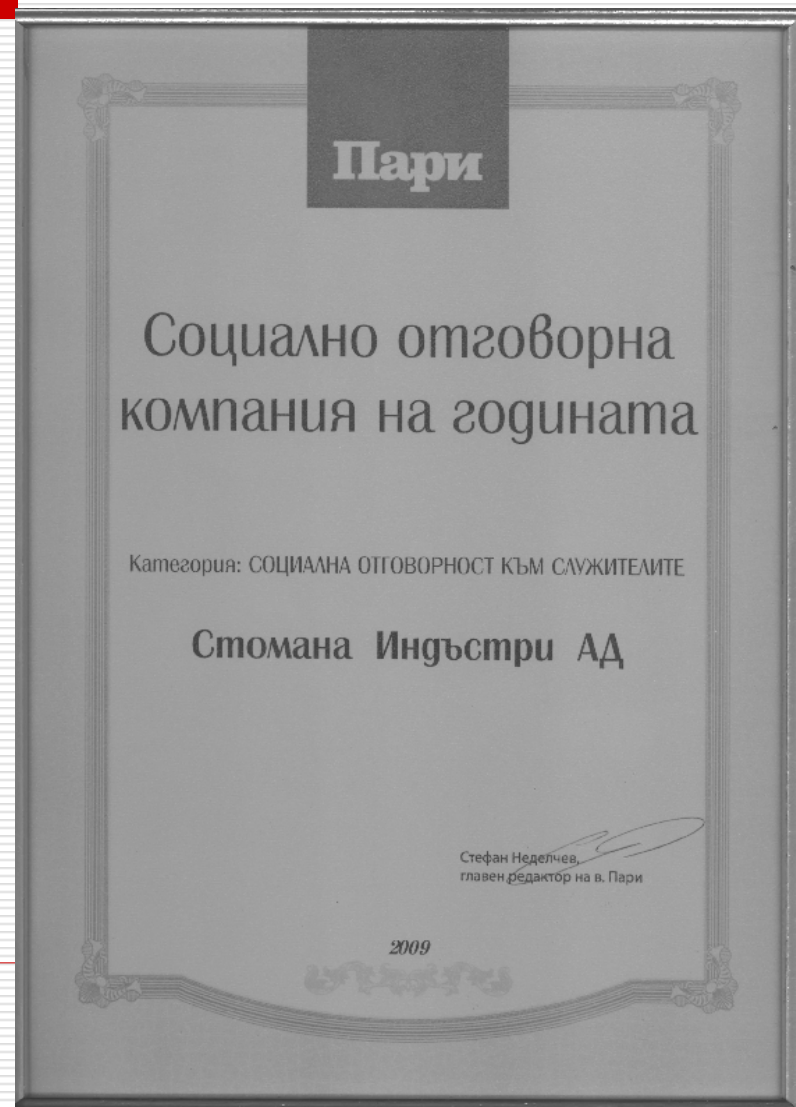


Консултант:

Краен срок за попълване на анкетата **31 август 2009 г.** | e-mail: [events@pari.bg](mailto:events@pari.bg)

За участие в конкурса се изисква попълване на анкета.

За повече информация тел. 02/ 4395 848, 4395 850



**Пари**

Социално отговорна компания на годината

Категория: СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ КЪМ СЛУЖИТЕЛИТЕ

**Стомана Индъстри АД**

Стефан Неделчев,  
главен редактор на в. Пари

2009