



Сдружение  
Българска асоциация за  
управление и развитие на човешките  
ресурси—БАУРЧР

## Бюлетин

СЕПТЕМВРИ  
2010

### ЗДРАВЕЙТЕ КОЛЕГИ,

Пред вас е новият брой на традиционния бюлетин на БАУРЧР.

Както ви обещахме преди няколко дни, ще продължим с издаването му, но той ще е значително обновен. Все още не го виждате в окончателния му вид и съдържание, но сме сигурни, че усещате промяната.

Основните рубрики още не са с "истинските" си имена, но нека ви подскажем. Те ще покриват систематизирана информация за дейността на БАУРЧР за последния месец, предстоящите инициативи, активни партньорства, международен HR. Ще има място за вашите реклами и за книжарницата.

Спираме издаването на месечното комюнике, но сме намерили място в бюлетина за информация от кухнята на БАУРЧР, и за представяне на новите ни членове.

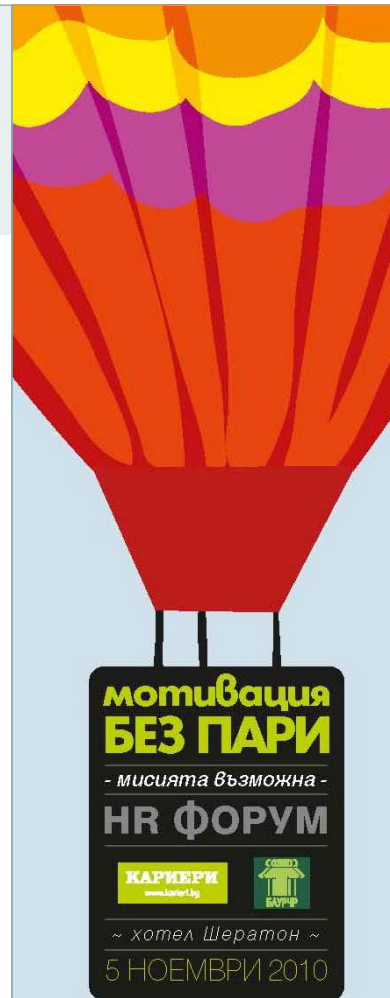
Имаме и още идеи за рубрики и теми.

Очакваме предложения и оценки за днешния брой. Дайте знак, че се движим в правилната посока!

Благодарим ви!

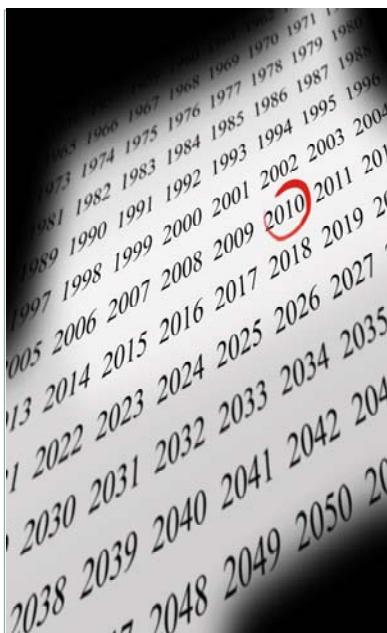
С уважение,

Геновева Бакърджиева



### СЪДЪРЖАНИЕ

Какво предстои.....	2
Какво се случи.....	5
Партньорства.....	7
Международен HR.....	9
Книжарница.....	13
Нови членове.....	16



## БАУРЧР– КАКВО ПРЕДСТОИ?

- HR Forum - 5 ноември
- Първо обучение от HR училище
- Семинари с гост лектори към HR тренинг академията
- Обучения от HR тренинг академията

**МОТИВАЦИЯ БЕЗ ПАРИ-МИСИЯ ВЪЗМОЖНА!**  
*5 ноември 2010, хотел "Шератон"*

**Регистрация с отстъпка: до 10 октомври 2010**

### ЛЕКТОРИ

#### Ким Мьо-лер

“Изграждане на организационно доверие във време на промени”



#### Свенд Ласен

“Средният мениджмънт - колко е трудно да мотивираш без пари”



#### Евън Болстад

“Как да привлечете, мотивирате и задържите тези, които наистина искате - дори и без пари”



В стремежа си не само да следваме актуалните ЧР тенденции, но и да ги задаваме, имаме удоволствието да ви представим една тема, която е все още малко позната и противоречива, но същевременно и много "гореща" – нетрадиционните форми на мотивация и изграждане на организационно доверие сред служителите.

Постарахме се традиционният есенен HR Форум да разгледа от различни перспективи въпроса, който интересува всяка компания: как да запази и мотивира най-добрите си служители и по този начин да повиши своята конкурентноспособност.

Освен лекторите от световен мащаб, за които вече ви информирахме – Ким Мьолер и Евън Болстад, ще представим и избрани практики в български организации, доказали своята ефективност. Програмата ще завърши с презентация на световно проучване на BCG (Бостън Консултинг Груп) и WFPMA (Световната федерация на асоциациите по управление на хора) относно ангажираността и мотивацията на средните мениджъри, след което аудиторията ще има възможност да обсъди резултатите със средни мениджъри от български и мултинационални компании.

За ваше удобство е осигурен безжичен интернет в залата от VIVACOM.

Пълната програма можете да разгледате на:

[www.hrforum.bhrmda.bg](http://www.hrforum.bhrmda.bg) и [www.karieri.bg/hrforum](http://www.karieri.bg/hrforum)

с генералната подкрепа на

със съдействието на





## HR ТРЕНИНГ АКАДЕМИЯ – ГОСТ ЛЕКТОРИ

Програмата на HR Тренинг Академията на БАУРЧР през октомври включва двама гост лектори от престижни университети в Гърция и Словения.

**На 26.10.2010г.** предстои да се проведе вторият семинар с Д-р Ненад Филипович, преподавател в Училището по мениджмънт в Блед, Словения. Темата на семинара е „Ролята на ЧР отдела в стратегическото управление на промяната“. Работният език на семинара е английски.

Повече за лектора и програмата може да намерите на сайта на [БАУРЧР](#)

Всички членове на БАУРЧР, участвали в програмата на HR Тренинг Академия 2010г. са поканени без такса.

Семинарите се провеждат с любезната подкрепа на Висше училище по застраховане и финанси (ВУЗФ).

### HR ТРЕНИНГ АКАДЕМИЯ

#### ПРОГРАМА

**Тема : Управление на баланса между работа и личен живот**

22 октомври 2010

**Тема : Управление на многообразието (diversity)**

4 ноември 2010

**Тема : Корпоративна социална отговорност – обвързване с ценностите на организацията**

25-26 ноември 2010

**Тема : HR – маркетинг – идеи и практики**

2-3 декември 2010

**Тема: Система за управление на качеството-концепция и приложение в практиката**

6-7 декември 2010



HeRMes®

## **АУТСОРСИНГ УСЛУГИ ЗА ИЗЧИСЛЯВАНЕ НА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ**

ТехноЛогика предлага първата комбинация на аутсорсинг и използване на пълнофункционална система за управление на човешки ресурси като SaaS.

За целта ТехноЛогика използва утвърдената си платформа HeRMes®, като чрез нея на разположение на клиентите е пълният набор от процедури за подбор, администриране, оценка, обучение и развитие на служителите.

Решението, ТехноЛогика да изчислява възнагражденията на вашите служители, позволява рискът да бъде превърнен към нас, съкращава разходите, освобождава ресурси и позволява тяхното насочване към печеливш за организацията дейности и запазва информацията конфиденциална.

Крайният резултат:

**НАЙ-ВИСОКО КАЧЕСТВО НА  
ДЕЙНОСТТА, БЕЗ РИСК И  
С НИСКИ РАЗХОДИ!**

София, 1421, ул. "Червена стена" 46, тел: /+359 2/ 91 91 2  
Вижте повече на [www.hermes.bg](http://www.hermes.bg)



## БАУРЧР—КАКВО СЕ СЛУЧИ?

- Заседание на УС
- Среца на работна група “Вътрешни комуникации”
- Среца на регионален Клуб Варна
- Семинар “На кафе с Нет Инфо”
- Втори семестър на HR тренинг академия
- Училище за младши HR специалисти
- Сформиране на общността на сертифицираните професионалисти
- Нова комуникационна политика

## БАУРЧР ВЪВ ФОКУС

Как премина първият семестър на Академията на БАУРЧР?:

<http://www.jobs.bg/hc/analytics/1300>

HR училището е за младши специалисти, а Академията - за опитните ни колеги:

<http://www.jobs.bg/hc/analytics/1320>

### HR УЧИЛИЩЕ ПРОГРАМА

**Модул : Администриране на персонала**

15-16 октомври 2010

Обучаваща организация : Актив-майнд ООД

**Модул : Обучение и професионално развитие**

11-12 ноември 2010

Обучител: Нина Попова, МКБ Юнионбанк

**Модул: Възнаграждение и допълнителни придобивки**

18-19 ноември 2010

Обучаваща организация : ЕЙМС Хюман Кепитал ООД

**Модул: Набиране и подбор**

3-24 ноември 2010

Обучаваща организация: Консултим Хюман Кепитъл България ЕООД

5

## СТАНЕТЕ HR СПЕЦИАЛИСТ ЗА 1 МЕСЕЦ

### УЧИЛИЩЕ ЗА МЛАДШИ HR СПЕЦИАЛИСТИ

През септември 2010 година обявихме старта на най-новия проект на БАУРЧР – Училище за младши HR специалисти.

То е разработено като проект, допълващ HR академията.

Докато академията има за цел да запознава специалистите по управление на човешките ресурси с най-новите тенденции и тънкостите на професията, училището си поставя за задача да представя базисните познания и умения.

Целта на HR училището е да даде необходимата теоретична и практическа подготовка на нашите млади колеги, за да навлязат с увереност и професионализъм в света на УРЧР. С помощта на утвърдени практики и консултанти, БАУРЧР се надява отново да бъде от полза на HR -гилдията и да подпомогне младшите специалисти в тяхното професионално развитие и израстване.



## ПОКАНА

ЗА ВКЛЮЧВАНЕ В ОБЩНОСТТА  
НА СЕРТИФИЦИРАНИТЕ ПРО-  
ФЕСИОНАЛИСТИ

В изпълнение на утвърдената от Общото събрание на БА-УРЧР (26 февруари 2010) стратегия във връзка с процеса по сертифициране на професионалисти по управление и развитие на човешките ресурси (УРЧР), БАУРЧР отправя покана за включване в Общността на сертифицираните професионалисти.

Общността на сертифицираните професионалисти е структура на БАУРЧР, в която е предвидено да влизат всички сертифицирани специалисти по УРЧР от високите сертификационни нива на предложената нова система, като по този начин съставляват гилдията на доказалите висок професионализъм, и са експертното и методологическо звено на Асоциацията. За първоначално-то сформирание на тази Общност е предвидено да влизат всички сертифицирани членове на БА-УРЧР, както и хабилитирани университетски преподаватели, които отговарят на определени критерии, разработени от Работна група (сформирана с решение на Общото събрание на БАУРЧР от 28 май 2009 г.) След сформирание на Общността е предвидено организиране на събрание на нейните членове. На това събрание те ще изберат измежду съставя си Комисията за сертифициране, органът, който е предвидено да регулира и провежда процеса на сертификация. Повече за ролите и отговорностите на отделните органи, може да видите тук. Каним Ви да заявите желание за участие в Общността на сертифицираните професионалисти съгласно определените критерии.

**Срокът за подаване на документи (CV и писмо за мотивация) се удължава до 11 октомври 2010**

## КЛУБ ВАРНА

На 28-ми септември (вторник) се проведе среща на регионалния клуб на БАУРЧР във Варна, координирана от представители на ЕЙМС Хюман Капитал. На срещата присъстваха 14 HR специалисти от различни компании – членове на асоциацията, които обсъждаха важни бизнес въпроси, засягащи HR гилдията.

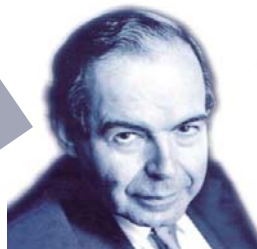
Срещата бе обединена около темата „Как да наберем бизнес скорост след криза”.

Домакини на срещата бяха пицарии „Годзила”, които се погрижиха да създадат приятна обстановка.

В рамките на срещата бяха обсъдени всички текущи ключови събития, ръководени от БАУРЧР – HR Тренинг Академията, HR Училището и предстоящият HR Форум. Бе обърнато специално внимание на приключилия вече първи семестър от Тренинг академията, като се обсъдиха преминалите обучения, обобщените до момента резултати и впечатленията на хора, които са имали възможността да се включат в отделните модули, както като обучаващи, така и като обучители.

Една от горещо дискутираните теми бе опита с работа по Оперативна Програма „Развитие на човешките ресурси”.

## ПАРТНЬОРСТВА



*Творческото мислене е най-добрият начин за подобряване на ефективността-*

*De Bono*

БАУРЧР БЕШЕ ПАРТНЬОР В ОРГАНИЗАЦИЯТА НА СЕМИНАРА НА ЕДУАРД ДЕ БОНО В БЪЛГАРИЯ 3.09.2010 В СОФИЯ, НДК

БАУРЧР стана партньор на Българска търговска асоциация на производителите и организаторите в игралната индустрия (БТАПОИИ) в организацията на най-голямото им годишно събитие - Източноевропейска конференция на развлекателната индустрия и Балканско изложение на игралната и развлекателната индустрия.

БТАПОИИ е корпоративен член на БАУРЧР.

Чрез поканите на БАУРЧР, наши членове, фирмите Мандей и Артур Адамс, участваха в официалната част на програмата.

Най-голямата пречка за развитието на хората и организациите е техният начин на мислене. Това заяви Едуард де Боно по време на своя семинар, в София, в който взеха участие над 1000 души. Присъстващите бяха изненадани от нетипичният начин за презентиране на лектора. Д-р де Боно нямаше мултимедийна презентация, а вместо това рисуваше и пишеше на прозрачни листове, като цялото действие се прожектираше на екрана в залата.

Според де Боно, търсенето на истината, логиката и споровете ограничават мисленето. От друга страна, креативността води до намиране на много нови идеи, до по-добро решаване на проблеми, до по-голяма ефективност и дори до по-добър личен живот

Едуард де Боно сподели, че творческото мислене не е вродено качество за малцина избранници, а универсално умение, на което всеки може да се научи – също като математиката. То може да се прилага не само в екип, но и самостоятелно и за това са нужни преднамереност и дисциплина.

### “ЗАЕДНО В ЧАС”

БАУРЧР стартира ново партньорство с фондация “Заедно в час”.

Членовете на асоциацията ще имат възможност да се включат на всички етапи от реализацията на проекта в България.

“Заедно в час” е фондация с мисия достъп до качествено образование за всяко дете в България и дългосрочна цел – осигуряване на равен шанс за развитие на всяко дете и създаване на високо квалифицирана работна ръка в България.

Използваният подход включва назначаване на най-изявените и амбициозни български студенти и млади професионалисти като учители в начален курс за 2 години. Обучение и подготовка на младите учители да бъдат добри преподаватели и успешни професионалисти в избраната от тях сфера след участието им в програмата. Както и дългосрочно ангажиране на преминалите през програмата учители в осъществяването на целите и мисията на Заедно в час. Методът е успешно прилаган в много страни по света.

Успехът има една посока  
Напред.

**jobs.bg**



На 27 - 29 септември 2010 в Монреал, Канада, се проведе

**13ти Световен конгрес по човешки ресурси HR без Граници**

Повече на: [www.hr2010.com](http://www.hr2010.com)



На новия сайт на **EAPM** (Европейската асоциация за управление на хората) може да намерите интересна информация за нейните членове от отделните страни, предстоящи европейски и световни събития в сферата на управление и развитие на човешките ресурси, а също така и други публикации по темата.

Повече на:

<http://www.eapm.org/>

## МЕЖДУНАРОДЕН HR



### Хората значат успех

Втора международна конференция за човешки ресурси в Струга, Македония

На 17 и 18 септември 2010 г. се проведе Втората Международна конференция за човешки ресурси в Струга, Македония организирана от Македонската асоциация за човешки ресурси. Темата около която се обединиха експертите от Германия, Испания, Сърбия, Чехия и България е “Хората значат успех”.

Бяха представени добри практики в управлението на човешките ресурси за региона с особен акцент върху предизвикателствата пред специалистите по човешки ресурси по пътя към Европейския Съюз.

Събитието беше открито от г-н Питър Хаен, президент на Европейската асоциация за управление на човешки ресурси.

Българският представител и член на БАУРЧР – Мария Бургелова представи добра практика в малките и средни предприятия и в частност във фабриката за изработка на спортна екипировка “Бургелов”. Темата “АЗ, НИЕ” акцентира върху важността на екипната работа и различните техники и методи за подобряването и. Бургелова разглежда основни проблеми с екипността, както и начините за справяне с тях в практически стъпки.

### Cotrugli Business Academy

По време на конференцията през май 2010 членове на БАУРЧР спечелиха от томболата възможност да участват в HR модул, част от EMBA програмата на Cotrugli Business Academy. Модулът се проведе в Белград, от 17-19 септември 2010 с лектор Ивица Вранчич, FCIIPD, изтъкнат специалист по управление и развитие на човешките ресурси с повече от 15 години опит в различни компании. Подобни награди могат да спечелят всички членове на БАУРЧР, ако участват на наши събития.



## ПОКАНА ЗА УЧАСТИЕ В ГОДИШНА КОНФЕРЕНЦИЯ И ИЗЛОЖЕНИЕ НА CIPD

9 – 11 ноември 2010, Манчестър

Годишната конференция и изложение на CIPD е водещото HR събитие в Обединеното Кралство. Провеждат се повече от 65 семинара в рамките на 3 дни. Освен това присъстват всички водещи специалисти в сферата на HR продуктите и услугите.

Открийте как вашите колеги - HR професионалисти, се справят с важни предизвикателства, дискутират нови идеи и черпят вдъхновение как да придвижат своята организация напред.

Имаме удоволствието да предложим специална отстъпка от 20% на всички членове на БАУРЧР. Ако имате желание да присъствате на събитието, моля свържете се с екипа на БАУРЧР за повече информация (тел: 9501090/91; е-мейл: [bhrmda@bhrmda.bg](mailto:bhrmda@bhrmda.bg)).

Отстъпката от 20% е валидна само ако БАУРЧР изпрати 5 или повече души на събитието. За по-малко от 5 човека, Ви предлагаме същата отстъпка като тази, получавана от членовете на CIPD (10%).

**Пълна информация може да намерите на сайта на [CIPD](#).**

## Световно проучване на Бостънската консултантска група (BCG) и Световната федерация на асоциациите за управление на хора (WFPMA) - Creating people advantage

Бостънската консултантска група (BCG) и Световната федерация на асоциациите за управление на хора (WFPMA) публикуват ново световно проучване на тема "Създаване на предимство за хората 2010: Как компаниите могат да адаптират своите HR практики във време на промяна".

Българската асоциация за управление и развитие на човешките ресурси - БАУРЧР е партньор по проекта за България.

Докладът детайлизира HR практики и методологии, които позволяват на компаниите да си изградят конкурентно предимство, както и такива, които вече не отговарят на актуалните условия на средата. Докладът е базиран на световно проучване сред повече от 5 500 HR и бизнес ръководители, както и на 150 индивидуални интервюта с мениджъри.

От 21 HR теми, включени в проучването, докладът разглежда в дълбочина 5: световните тенденции в управлението

на таланти, изграждане на бъдещи лидери, стратегическо планиране на работната сила, развиване гъвкавостта на работната сила и повишаване на способностите на HR специалистите да си партнират с бизнеса.

Пълният текст на доклада от проучването може да видите на сайта на BCG:

<http://www.bcg.com/documents/file61338.pdf>



# Колегите ви се нуждаят от съвет за финансовото си бъдеще?

## Осигуряване в пенсионните фондове на ING

- ◆ **Професионално управление на вашите пари** ◆ **Дългосрочно и ефективно спестяване**
  - ◆ **Прозрачност и ясни правила** ◆ **Стандарти, приложими по цял свят**
  - ◆ **Сигурност в бъдещето**

### ING по света

- ◆ **Стабилност**  
1.27 трилиона евро активи  
160 години традиции и опит
- ◆ **Доверие**  
85 милиона клиенти  
Над 40 страни по света
- ◆ **Професионализъм**  
105 хиляди служители  
12-то място по приходи и печалба в света (Fortune Global 500)

### ING Пенсионно осигуряване в България

- ◆ **9 години традиции на българския пазар**
- ◆ **Широка гама от пенсионни продукти**
- ◆ **317 хиляди индивидуални клиенти**
- ◆ **300 корпоративни клиенти**
- ◆ **Над 327 милиона лева активи**

Източници: [www.ing.com](http://www.ing.com), [www.ing.bg](http://www.ing.bg)

# ЧЕК ДЕЖЕНЕ БЪЛГАРИЯ

Генератор на покупателна способност!



**Чек за храна „Чек Дежене“** се предоставя от работодателя на служителите за увеличаване на тяхната ефективност и покупателна способност. Чекът за храна е напълно освободен от данъци и осигуровки до 60 лева на месец на служител, както за работодателя, така и за персонала. Той е социална придобивка, чиято цел е осигуряването на здравословна и балансирана храна за цялата фирма.

**Чек по Наредба №11** е решение на член 285 от КТ, който регламентира задължението на работодателя да осигурява безплатна храна и/или хранителни добавки на работещите в специфични условия, организация и характер на труда.

**Чек „Cadhoc“** е универсално средство за възнаграждаване, мотивиране и запазване на служители и контрагенти. Лесната му употреба и големият избор при използването му го правят безспорно необходим продукт за фирмата.

Съществуват 3 начина за използването му:

- **Социален Cadhoc:** чекът можете да предоставяте на служителите си като “социални разходи в натура”, с цел покупка на продукти/услуги със социален или културен характер
- **Мотивиращ Cadhoc:** чекът можете да използвате, за да стимулирате Вашите служители и бизнес партньори вместо премии, бонуси и други парични придобивки.
- **Универсален Cadhoc:** чекът можете да използвате, за да мотивирате, да благодарите, да отпразнувате различни поводи и събития във фирмата (сватби, раждания, рождени дни, Коледа, Великден, Деня на жената, Деня на детето и др.).



„Чек Дежене България“ ЕООД  
София 1000, бул. „Княз Ал. Дондуков“ 11, ет. 7 и 8  
Безплатен телефон за клиенти: 0800 11 700

www.chequedejeuner.bg  
info@chequedejeuner.bg

groUpe  
chequedejeuner

## КНИЖАРНИЦА



### ИЗДАТЕЛСТВО СИБИ ПРЕДСТАВЯ

В книгата са разгледани, както трудовия, така и другите видове договори, които допълват трудовите правоотношения. Това са например договорите за придобиване и повишаване на професионалната квалификация, договорът за бригадна отговорност и договорите при временна заетост. Специално внимание е отделено на договорите в колективните трудови правоотношения, сред които попадат и различните видове споразумения в уреждането на колективните трудови спорове.

Цена с отстъпка 17.10 лв.

КУПЕТЕ КНИГА С 10% ОТСТЪПКА ОТ ОФИСА НА  
БАУРЧР

още от нашите предложения вижте на

<http://www.bhrmda.bg/bg/15/pages.html>



Нови книги от  
издателство  
Класика и Стил





The University  
Of  
Sheffield.



**CITY College**  
An International  
Faculty Of  
The University.



Free Seminar

# Innovate or Die



Speaker:

STELIOS KEHAGIAS

Senior Lecturer in Strategic Management and Strategic Marketing at  
the University of Sheffield, CITY College

- Innovation in a recessionary period
- Why open innovation is a strategic alternative for Balkan SMEs
- How to introduce open innovation in your organization

Date: October 12, 2010, 18:30

Venue: VUZF, 1618 Sofia, ul. Gusla 1

Registration: (02) 961 6263 or [city@market-trend.net](mailto:city@market-trend.net) by October 10

Supporting Agency:



Media partners:

**МЕНИДЖЪР.**

образование списание  
**образованиЕ**  
СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ ЧУЖБИНА



## АНГЛИЙСКИ ЕЗИК В ОБЕДИНЕНОТО КРАЛСТВО АКРЕДИТИРАНИ ОТ БРИТАНСКИ СЪВЕТ КУРСОВЕ

Нашите консултанти могат да Ви предоставят индивидуални съвети и да помогнат при избора на най-подходящите езикови курсове и институции в Обединеното кралство, установяването на контакт с тях, попълването на необходимите формуляри, уреждането на Вашето настаняване и посрещане на летището.



## ОБУЧЕНИЕ В ОБЕДИНЕНОТО КРАЛСТВО

Свържете с наш консултант на [study.uk@britishcouncil.bg](mailto:study.uk@britishcouncil.bg)



## ЗАЛА ПАЛАВЕЕВИ В БРИТАНСКИ СЪВЕТ ПЪРВОКЛАСНО МЯСТО ЗА СЕМИНАРИ, ОБУЧЕНИЯ, ВИДЕОКОНФЕРЕНЦИИ И ПУБЛИЧНИ СЪБИТИЯ

Британски съвет се намира на улица „Кракра“ 7 в София от 2001г. Известната арт-деко сграда на ъгъла с улица „Оборище“, построена през 1921г. от Дончо Палавеев, е включена в списъка с националните паметници на културата.

## СЪБИТИЯ И ВИДЕОКОНФЕРЕНЦИИ

Ако желаете да организирате събитие при нас пишете на [my.event@britishcouncil.bg](mailto:my.event@britishcouncil.bg)

За повече информация за Британски съвет посетете [www.britishcouncil.org/bulgaria](http://www.britishcouncil.org/bulgaria)

## БЮЛЕТИН

Контакти:

БАУРЧР /офис/  
ул."Княз Борис I" 49, ап.2  
София - 1000  
Тел. (02)950 10 90 /91  
Факс: (02) 950 10 92  
e-mail: khristova@bhrmda.bg  
Калина Христова

## НОВИ ЧЛЕНОВЕ

Индивидуални :

Станка Колева – УНСС  
Мария Димитрова – Сокотаб ЕООД  
Десислава Бързачка – Хюлет Пакард ГБДС

Корпоративни :

Иксетик Пловдив ЕООД  
Сосиете Женерал Експресбанк  
Алкател Лусент България ЕООД  
Държавно предприятие „Пристанищна инфраструктура“  
Център за развитие на ЧР и регионални инициативи

**ТОЗИ МЕСЕЦ ВИ ПИТАМЕ: Какво Ви мотивира в най-голяма степен да давате всичко от себе си?**

Дайте своя отговор на: <http://www.bhrmda.bg/>



## НОВО ПОПЪЛНЕНИЕ В ОФИСА

Добре дошла казваме на Калина Христова,  
Координатор PR и Реклама.

Калина е завършила Масови комуникации в НБУ, специалност PR.

Работила е като PR, Маркетинг и Комуникации в Икономедиа.

Нейната страст и хоби са големите породи кучета.