



Сдружение  
Българска Асоциация за  
Управление и Развитие на Човешките  
Ресурси—БАУРЧР

VIII ГОДИШНИ  
HR НАГРАДИ  
НА  
БАУРЧР` 2010

Бюлетин

НОЕМВРИ  
2010

ЗДРАВЕЙТЕ КОЛЕГИ,

Сигурна съм, че всички вие по един или друг повод вече сте във водовъртежа на Коледните събития. Декември е месец, в който се организират фирмени партита, събирания на колеги, отчет на дейностите през годината и обсъждане на планове и проекти за 2011. Всички ние имаме традиции, които свързваме с Коледа, даващи ни уюта на празника и сигурността на семейното огнище.

През този месец, се надяваме че ще усетите БАУРЧР още по-близо до вас.

Искаме да ви покажем, че асоциацията е едно голямо семейство, в което всеки член има право на глас и желанията му се оценяват подобаващо.

Именно заради това ще осъществим няколко наши идеи, но с вашата подкрепа.

Като за начало ви каним да станете кръстници. Кръстникът в семейството играе важна роля. Той дава име и го орисва. Бъдете кръстник и дайте ново име на сегашните Бюлетин и Вести.

След това ви каним на HR HAPPY HOUR среща. Както във всяко семейство, така и в нашето трябва да има "неделен обяд". Целта ни е да събираме всички, които искат да обменят опит, да сме съпричастни с проблемите ви и да търсим заедно решения.

Бъдете наши гости на церемонията по връчването на VIII Годишни HR награди и Коледното парти на асоциацията. На него заедно ще печелим награди, ще получаваме много подаръци, ще се забавляваме със специалната ни изненада /... четете в бюлетина/, и ще си кажем "Наздраве", за нас и една по-успешна година. Очакваме ви на 16 декември в Sofia Live Club, 19.00 часа.

Станете част от създаването на извънредния **Коледен брой на Бюлетина**. Изпратете на [bhrmda@bhrmda.bg](mailto:bhrmda@bhrmda.bg), любопитни снимки от фирменото ви парти или от коледното настроение в офиса, интересни идеи за новогодишни бонуси и вашите пожелания за успешна 2011 година.

Ние ще ги публикуваме в извънредния ни коледен брой, с името на фирмата и човека който ги изпраща.

В центъра на коледната еуфория,

Калина Христова



jobs.bg

СЪДЪРЖАНИЕ

Какво предстои.....	2
Какво се случи.....	6
Интервю.....	7
Музикална изненада.....	10
Книжарница.....	17
Нови членове.....	20

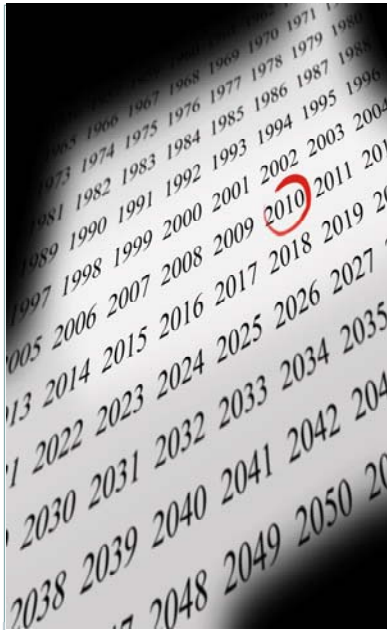
следвайте ни:



ING  
ПЕНСИОННО ОСИГУРЯВАНЕ



КАРИЕРИ  
www.karieri.bg



## БАУРЧР – КАКВО ПРЕДСТОИ?

- Церемония по връчване на VIII Годишни HR награди на БАУРЧР` 2010
- Коледно парти на асоциацията
- HR HAPPY HOUR среща
- Проект “Кръстникът”

**И през 2011 година БАУРЧР продължава с успешния проект HR Академия**



**Рекорден брой кандидатури за VIII годишни HR награди на БАУРЧР`2010 за успешно реализирани проекти**

Темите за обученията вече са ясни:

- \*Управление на талантите
- \*Управление на представянето и възнагражденията
- \*Ангажираност на служителите
- \*Развитие на лидерството
- \*Стратегическо планиране на работната сила
- \*Управление на промяната и културната трансформация
- \*HR-а като бизнес партньор

През новата година по някои от темите са предвидени по няколко обучения. Включването на повече от едно допълващи се обучения към всяка тема предоставя поглед към различни възможни аспекти на темата, като по този начин позволява изграждането на стабилна система от знания и умения.

Очаквайте календарите за HR Тренинг Академия и HR Училище 2011.

2

Имаме удоволствието да ви съобщим, че тази година бяха регистрирани рекорден брой кандидатури в отделните категории:

- Учене и развитие
- Управление на талантите
- Управление на промяната, спонсор на категорията:
- Признание и възнаграждение
- Корпоративна социална отговорност



Предстои журито да определи победителите.

Ще издадем една малка тайна, най-оспорваната категория е “Учене и развитие” с над 10 претендента.

Церемонията по награждаването и Коледното парти на асоциацията ще се проведат на: **16 декември 2010 година от 19.00 часа в Sofia Live Club, София, подлез на НДК. Коя е музикалната изненада, четете в Бюлетина.**

генерален спонсор:



# HR HAPPY HOUR



**HR happy hour** е новата идея на БАУРЧР, с която осъществяваме желанието ви за неформални срещи.

Щастливи сме вие, членовете на БАУРЧР, да бъдете част от раждането и осъществяването и.

Разчитаме на вас да случвате всеки месец **HR happy hour**, да дадете нов поглед за търсено решение и реализирате добра възможност в трудна ситуация. Водеща тема на срещите ще е онова, което е актуално за вас. Вие имате пълната свободата, да избирате какво и как ще се дискутира.

А ние ще доразвиваме дискусиата в месечния бюлетин на асоциацията и ще и осигуряваме позадълбочен поглед . Ще търсим допълнително мнение от хора с богат опит в професията, от страната и извън нея.

Първата среща ще се проведе в сладкарница „Салон на цветя“, атмосферата там ни грабна с нестандартен уют и стимулираща творческа среда. Сигурни сме, че ще впечатли и вас.

Благодарим ви за ентузиазма, с който приехте идеята ни за HR HAPPY HOUR.

Той ще се състои на 14 декември, 2010 / вторник/, от 18.00 часа.

Поради изключително големия интерес от ваша страна и ограничения капацитет места в сладкарница "Салон на цветя", регистрацията за участие в първата среща е затворена.

Надяваме се, да се включите в следващия HR HAPPY HOUR.



**БОНУС**  
за  
„Кръстникът“

„Кръстникът“ и фирмата, за която работи, ще стои в каре до новото име, в два поредни броя на „Бюлетин“-а на асоциацията.

- Критерии за имена:
- Кратко
- Звучно и лесно за помнящо се
- Българско
- Свързано с темата
- Двете имена за „Вести“ и „Бюлетин“ да са контрастни и различаващи се

При две еднакви предложения за име се взима това, което е получено първо по време на посочения имейл.

**Очакваме Ви,  
бъдете креативни!**



## **ПРОЕКТ КРЪСТНИКЪТ**

**Представяме Ви проект „Кръстникът“.** В него основната движеща сила ще бъдете отново Вие.

Целта на проекта е да дадем ново име на сегашните седмични „Вести“, а също и месечен „Бюлетин“.

Сигурни сме, че с Ваша помощ ще намерим подходящи имена за двете най-използвани средства, чрез които Ви предоставяме информация от асоциацията и сферата на HR-а.

Как ще се случи всичко това?

**От 29 ноември до 16 декември, 24:00 часа,** ще приемаме Вашите предложения за ново име на „Бюлетин“ и „Вести“ на е-mail: [krustnik@bhrmda.bg](mailto:krustnik@bhrmda.bg)

*/моля, не забравяйте да отбележите за кое от двете, „Бюлетин“ или „Вести“ давате предложение за име/*

**От 17 декември до 31 декември, 24:00 часа,** ще имате възможност да гласувате за своя фаворит от предложените имена.

Гласуването ще се проведе във [Facebook страницата на БАУРЧР](#), където ще Ви покажем всички предложения за име, получени на нашия имейл. Ще Ви информираме допълнително на 17 декември.

**В първите работни дни на 2011, ще обработим гласуването.** Предложението събрали най-много гласове, ще обявим за победители.

Надяваме се да започнем годината с нови имена на информационните ни канали. Имена, предложени и избрани от Вас!

**Учебен център ТехноЛогика организира курс по  
„Методология за управление на проекти”  
29 ноември – 03 декември 2010 г.**

Обучението съдържа обстойно изложение на методологията на Института за управление на проекти в САЩ (PMI), възприета и прилагана в световен мащаб като стандарт и най-добра практика за управление на проекти в различни области.

Обучението е предназначено за широк кръг специалисти, активно въввлечени в дейности по управление на проекти.

По време на обучението се използват различни форми на обучение като лекции, интерактивни групови сесии и делови игри, практически казуси и демонстрации.

**Нова цена за един  
участник: ~~750~~ EUR  
650 EUR**

**Продължителност:  
5 дни по 7 учебни  
часа на ден**

**Работен език:  
български**

- При преминаване на обучението курсистите получават 35 PDU (Professional Development Units), изискващи се за сертифициране като PMP® и CAPM®,
- Всеки курсист получава безплатно пълен комплект учебни материали, вкл. най-новото издание на “A Guide to the Project Management Body of Knowledge” (PMBOK® Guide) – 4th Ed., 2008),
- За двама и повече курсисти от една организация се предлагат допълнителни отстъпки,
- За допълнителна информация и регистрация:  
Надежда Пенева, [npeneva@technologica.com](mailto:npeneva@technologica.com), тел.: 02 91 912 в. 160.



- Едно заседание на УС
- Среща с контролния съвет на 03.11.2010
- Провеждане на Кръгла маса
- Конкурс за обучители към HR тренинг и HR училище

## БАУРЧР—КАКВО СЕ СЛУЧИ?

След проведена оценка (валоризация) от страна на външни оценители на проекти по дейност „Мобилност“ на секторна програма „Леонардо да Винчи“, стартирани през 2008г., проект на БАУРЧР получи висока оценка и беше отличен със знак за качество.

Ако искате да си припомните за проекта, вижте **ТУК**.

6

БАУРЧР организира кръгла маса за дискутиране на практики, свързани с изпълнението на Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси". Срещата се проведе

на 16.11.2010 г. и в нея взеха участие членове на БАУРЧР с опит в управление и отчитане на проекти по ОПРЧР. Участниците получиха предварително списък с идентифицирани проблеми при кандидатстването и изпълнението на проекти по програмата, които допълниха на базата на собствения си опит. По време на кръглата маса участниците дадоха препоръки за нейното подобряване, които ще бъдат обобщени от БАУРЧР и изпратени до отговорните органи.



Благодарим на колегите от работната група „Проекти с външно финансиране“, които активно се включиха в организацията и провеждането на кръглата маса!



## Попитахме ви:

относно отмяната на давността върху придобитите отпуски от Конституционния съд



Атанас Ошавков –директор човешки ресурси Каменица АД

**Отменянето на текста "Неизползваният до 1 януари 2010 г. платен годишен отпуск за предходни календарни години може да се ползва само до 31 декември 2011 г.", ще затрудни ли предприятията, тъй като се смята че работещите ще продължат със сегашната си практика - да излизат в болнични, а не в отпуска?**

*Да, тъй като бюджета на компанията е вече изграден, предложен и одобрен при презумпция за погасяване на правото на стари отпуски към 31 Декември 2011г. Тъй като е невъзможна промяната на общата макрорамка, ни се налага да търсим възможности за спестяване от други дейности за да компенсирате. Един от източниците за компенсиране е намаляване на предвидените увеличения на работните заплати. Допълнително ще се изискват допълнителни усилия по администрирането на форсиран план за отпуски през 2011г.*

**Смятате ли, че отпуската, когато е използвана навреме - възстановя работещите и така се намаляват болничните?**

*Абсолютно съм съгласен, достатъчно дни за почивка означават също по-добра мотивация и удовлетворение сред хората.*

**Ще затрудни ли реформата в администрацията, решението на КС, с това че при съкращение държавните служители ще трябва да получават обезщетение за целия си неизползван отпуск?**

*Предполагам, че да.*

“Правото на отпуск е едно от най-важните права на работника/служителя и неговото съществуване е от особено значение за работоспособността на работещите. Във всички развити страни това право е неприкосновено. Отменените разпоредби противоречаха на принципите на социалната държава, тъй като ограничаваха едно основно социално право – правото на упражняване на платения годишен отпуск, което право е тясно свързано с правото на труд по чл. 48, ал. 1 от Конституцията и чл. 16 от Конституцията предвиждащ, че “трудът се гарантира и защитава от закона” - адв. Васил Пандов

Цялото становище на адв. Пандов, относно промените в Кодекса на труда във връзка с неизползваните отпуски на служители и работници и решението на Конституционния съд на Република България, може да прочетете **ТУК**.

**Частния сектор или държавния ще имат по-големи трудности, в следствие на това решение?**

*Предполагам еднакво затруднени. Стои въпросът и как ще се тълкува режима за старите отпуски- без погасяване или с погасяване в срок от 2 години от влизането в сила на промените.*

**КС не отменя друг от текстовете, въведени през лятото в Кодекса на труда. Той въвежда двегодишна давност за всички отпуски, т.е. позволява да се пази платената почивка само за двете години преди настоящата .Действието му обаче беше "замразено" заради разпоредбата, която дава право почивните дни от стари години да се използват до края на 2011 г. Сега обаче в Кодекса на труда няма текст, който да спре действието на тази давност, и според юристи от момента на публикуването на решението на КС в Държавен вестник ще изгорят отпуските от преди 2008 г. Така всички работещи ще останат само с отпуските си от 2008 г., 2009 г. и 2010 г.**

*От МТСП се изисква ясно тълкуване на режима на отпуските- „старите отпуски“ не се погасяват въобще, погасяват се в срок от 2 години от влизането на промените в сила или нещо друго. В идеалния случай пропуска трябва да се реши с текст в КТ.*

**Неофициален мотив на КС за отмяната на "изгарянето" на старите отпуски е аргумента, че не могат да се отнемат вече придобити права.Този аргумент няма да се ползва и при тълкуванията на давността за ползване на почивните дни и така старите отпуски отпреди 2008 г. да бъдат "спасени" поне докато служителят не напусне работодателя, при когото ги е натрупа**

*Ако се счита че за отпуските от 2010 г нататък се прилага 2 годишна давност, същият аргумент трябва да важи и за „старите отпуски“- те да се погасяват в 2 годишен срок от датата на влизане на промените в КТ в сила. По този начин няма да се засягат „вече придобити права“, тъй като законът новира тези права- ще счита че те са възникнали в годината в която са направени промените в КТ.*

**Какво бихте променили/предложили вие в конкретния случай, ако можехте?**

*Ясно уреждане на неяснотите със законов текст, както и текст според който при ползването на платен годишен отпуск задължително първо се ползват отпуските правото за което е възникнало преди 1 януари 2010г.*

**Христо Стоянов**  
Мениджър  
"Човешки ресурси"  
- Tesy Ltd.

Мнението на г-н Стоянов е, че на практика решението е чисто политическо, а не свързано поне с Европейското законодателство.

Темата е много неприятна и взривоопасна, защото в организациите го "отнасят" ЧР-ите.

Според него няма смисъл въпросите да се изпращат до някои държавни и други институции и организации след като всичко „замря“ на национално ниво.

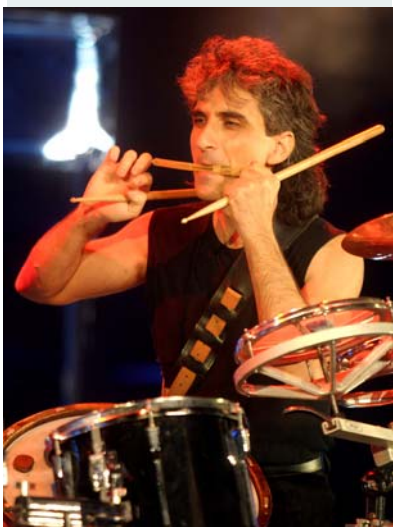
Успехът има една посока  
Напред.

**jobs.bg**

**ЕЛИЦА И СТОЯН**



**НАШАТА МУЗИКАЛНА ИЗНЕНАДА**



**КОЛЕДНО ПАРТИ НА БАУРЧР**

**16 декември, 19 часа, Sofia Live Club**





## Елица и Стоян дадоха интервю специално за Бюлетина на БАУРЧР

**Има ли нещо различно, извън музиката, с което бихте искали да се занимавате професионално?**

Стоян: Бих станал професионален космонавт, за да летя в космоса професионално

Елица: С езда

**Къде е вашия остров, на който „бягате“ от ежедневните проблеми?**

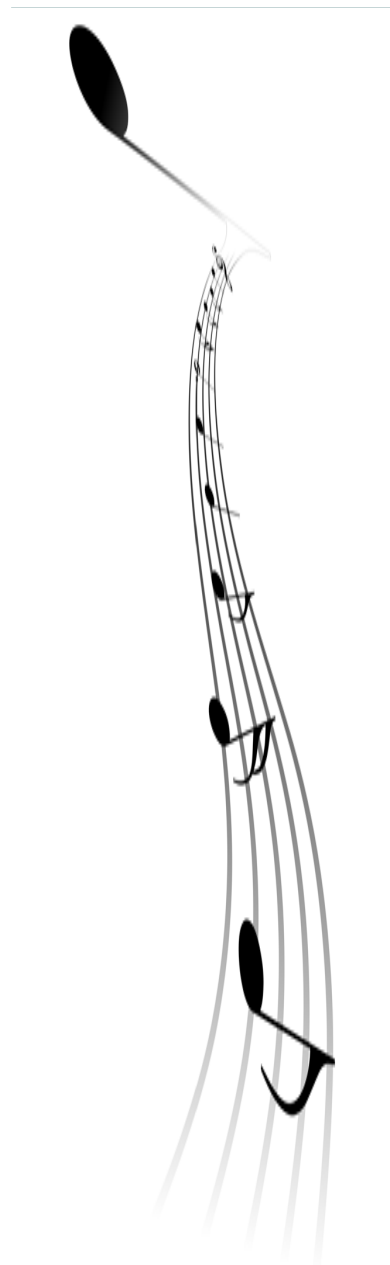
Стоян: В къщи

Елица: Морето

**Какъв стил музика пускате на MP3 player-а си, или въкъщи когато сте сами, за да релаксирате?**

Стоян: Не си пускам музика, когато релаксирам

Елица: Природни звуци и класическа музика



**Има ли музикант, който е повлиял на стила ви, за да бъде той такъв какъвто е в момента?**

**Стоян:** Да, има такъв музикант и това е:

Румен Тосков, Бъди Рич, Дейв Уекъл, Били Кобам, Стив Гад, Денис Чембърс, Върджил Донати, Жожо Майер, Вино Колаиута, Омар Хаким, Бил Еванс, Жак де Жонет, Кийт Жарет, Джо Завинул, Тони Уилямс, Джон Колтрейн, Чарли Паркър, Майлс Дейвис, Луис Армстронг, Елвин Джоунс, Саймън Филипс, Ян Пейс, Кози Пауъл, Фил Колинс, Петър Славов, Георги Дончев, Теодосий Спасов, Анатоли Вапиров, Борис Динев, Христо Йоцов, Иво Папазов, Вили Казасян и много други

**Елица:** Майкъл Джексън, Бионсе, Мадона, Роби Уилямс, Лени Кравиц, Лили Иванова, Васил Найденов, Ела Фитцджералд, Стоян Янкулов

**Какво е за вас любовта? Вие сте двойка и в живота и на сцената, явява ли се любовта муза в творчеството ви?**

**Стоян:** Да

**Елица:** Любовта е силата която ме движи

**Каква е мечтаната Коледа за вас? Къде и как си представяте, че бихте се събудили с усмивка на 1 януари ?**

**Стоян:** Заедно с любимия човек и децата ни

**Елица:** С любимият човек и семейството

**Елица, какъв стил би искала да е сватбата ти? Каква булка си се представяш? Обичаш ли пищни рокли, много цветя, гости и малки шафери тичащи наоколо или обратно – нещо семпло?**

**Елица:** Харесвам семплите неща за мен те са най въздействащи. Перфектната сватба си представям сред много цветя на брега на морето с красиви бели воали и сред тесен кръг от най близките ни приятели! Мисълта за тайна загадъчна сватба е много вълнуваща.



## РУБРИКА ЗА МОНИТОРИНГ НА БЪЛГАРСКИ И ЧУЖДИ

### HR СЪБИТИЯ И НОВИНИ

На 17 ноември 2010 година „Ай Си Еф България“ - представителство на Международната коуч федерация (International Coach Federation, ICF) обяви за първи път публично стратегията си за България.

В първите години от работата си стратегията на „Ай Си Еф България“ е да сложи акцент върху подкрепа на развитието на коучинга в бизнес организациите и паралелно да бъде ресурс за всички, които се интересуват от професионалния коучинг в България, независимо от кой сектор са те.

Ключовата инициатива за 2011 година е провеждането на ICF майсторски класове. До момента потвърдили гост коучове са Даян Бренан, президент на Международната коуч федерация за 2009 г., Карън Туиди, президент на Международната коуч федерация за 2010 г. и Ед Модел – избраният президент на организацията за 2011 г.

**Интегралният център за изследване, създаване и поддържане на качествено електронно учене при Софийския университет „Св. Климент Охридски“ (СУ)** организира Национален научен семинар на тема:

Методологически, теоретични, нормативни и практически аспекти на електронното обучение в България на 14 декември 2010 година от 9.30 часа в Аулата на СУ.

Програмата на семинара, може да видите **ТУК**.

Потвърждение за участие на телефон 0896725060 до 10 декември.

**В деня на кариерата, който се проведе в Техническия университет в Пловдив, „Белла България“ предизвика голям интерес като работодател.**

„Белла България“ предлага възможности за кариерно развитие и на студенти, които придобиват техническа квалификация.

„Белла България“ има много позиции, които изискват квалифицирани технически кадри – от добри IT специалисти, които да обслужват модерните системи за управление на бизнеса, до инженери със задачата да поддържат сложните и модерни машини.

Възможностите за стаж ще бъдат обявени през пролетта, като всички подробности ще бъдат публикувани на сайта на компанията

[www.bella.bg](http://www.bella.bg).

Споделете и вашите успехи на: [bhrmda@bhrmda.bg](mailto:bhrmda@bhrmda.bg)



Като продължение на темата:

“Скучно ли е във във вашия офис?”

ви представяме **резултатите от анкетата** на [NovaVizia.com](http://NovaVizia.com)

**Employment in Europe 2010**

**ИНФОРМАЦИЯ ЗА ЗАПЛАЩАНЕ НА ИКТ СПЕЦИАЛИСТИТЕ`2010**

Избрано от:

[www.peoplemanagement.co.uk](http://www.peoplemanagement.co.uk)

**\*CEOs frustrated by HR policy-based mindset**

**\*Employers should pay more towards skills training, says report**

**\*Job satisfaction rises despite insecurity**

## Платена реклама

C.R..Consulting France и българският ѝ представител Роберт - Велева Консултинг ООД имат удоволствието да Ви представят обучението :

### **« Изкуството да бъдеш Лидер-Коуч »**

C.R..Consulting е френска фирма, специализирана в предоставянето на решения в сферата на управлението и развитието на човешкия капитал.

#### **Изкуството да бъдеш Лидер-Коуч**

##### **Вие желаете**

- Да усъвършенствате *Лидерските си умения и поведение*
- Да използвате *процеса Коучинг* :
  - за да разкриете цялостния си потенциал с цел *трайни и върхови постижения*
  - за да сътворите атмосфера, в която *хората около Вас ще се развиват и ще дават най-доброто от себе си.*
- Да овладеете *изкуството на задаване на въпроси*
- Да придобиете «*добавена стойност*» във Вашия професионален и индивидуален възход

##### **Ние Ви предлагаме**

- *Да постигнете Вашите цели* чрез 5 месечно коучинг обучение от декември 2010 до май 2011 със следната програма :
  - **Колективно обучение 10 дни по 8 часа**
  - **Модул 1 – « Енигма » - Откриване - 18-19 декември 2010**
  - **Модул 2 – « Джеймс Бонд » - Влияние – 8-9 януари 2011**
  - **Модул 3 – « Вълнено кълбо » - Разплитане – 12-13 февруари 2011**
  - **Модул 4 – « Инструментариум » - Оборудване – 19-20 март 2011**
  - **Модул 5 – « Мост към бъдещето » - Излитане – 14-15 май 2011**
  - **3 групови супервизии & 3 индивидуални коучинга**
  - **Индивидуална работа на всеки участник :**
    - o Реализация на 2 коучинг сесии – като Коуч и Коучиран
    - o Фасилитация по избрана тема
    - o Създаване на личен инструментариум
    - o Сертифициране

Педагогически ръководител и коуч Росица Велева; Лектори и фасилитатори от CR..Consulting France ще обогатят процеса на обучение.

- Времетраене : 92 часа
- Място за провеждане : София
- Цена : 990 € / при записване до 11 декември : 940 € ≈ 10 € /час

За всякаква допълнителна информация и за участие в презентацията на обучението, моля изпратете имейл на Росица Велева : [coaching@rvconsulting.eu](mailto:coaching@rvconsulting.eu)

### СЪБИТИЯ И НОВИНИ

#### Избрано от Инфобизнес - Издание на Българска търговско-промишлена палата.

**Правителството одобри предложения за промени в Кодекса за социално осигуряване.**

Министерски съвет прие на 3 ноември т.г. проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване. На 1 ноември премиерът подписа споразумение с работодателите и синдикатите, в което са заложили мерките за провеждане на пенсионната реформа в компромисен за трите страни вариант.

**Министерският съвет прие проект на националната програма за реформи на Република България за периода 2010-2013 година.**

В съответствие със заключенията на Европейския съвет през юни 2010 г., предложените в настоящия проект на НПР мерки на икономическата политика са насочени към достигане до 2020 г. на националните цели в изпълнението на стратегията "Европа 2020". Представяме някои от тях:

\*76% заетост сред населението на възраст 20-64 г.

\*11% дял на преждевременно напусналите образователната система и 36% дял на 30-34 годишните със завършено образование.

\*Подобряване на ефективността на публичните разходи и осигуряване на преразпределение на публичните разходи към дейности, повишаващи потенциала за растеж на икономиката.

\*Гарантиране на по-добро и по-ефективно използване на трудовия потенциал на икономиката.

\*Подобряване на качеството и ефективността на образователните и обучителни системи

**Информационна брошура на НАП за разпоредбите на ЕС относно социалната сигурност**

Брошурата, разработена от Европейската комисия, е предназначена за лица, които се придвижват между държавите-членки на ЕС с цел работа, образование, пенсиониране или дори кратка почивка.

Основните случаи, в които се удостоверява определяне на приложимо законодателство са:

Заето лице в България, командировано на територията на друга държава-членка от работодателя му.

Самостоятелно заето лице в България, което отива да упражнява подобна дейност на територията на друга държава-членка.

Заето лице, осъществяващо дейност в две или повече държави-членки

Самостоятелно заето лице, осъществяващо дейност в две или повече държави-членки.

Лице, което извършва дейност като заето лице и като самостоятелно заето лице в различни държави членки.



„КСО България“ е името на първата българска специализирана мрежа за корпоративна социална отговорност (КСО), която има за цел да изгради трайна връзка между нуждите и ресурсите на обществото и бизнеса. Част от мрежата е първата интернет медия за КСО новини ([www.csr.bg](http://www.csr.bg)). В интернет базирания портал можете да намерите информация за проекти, събития, добри практики, както и данни за осъществени социално отговорни политики и кампании от страна на българския бизнес.

Главната идея на организацията е да създаде благоприятна среда за реализиране на социални проекти, по-широката им популярност и подкрепа им от бизнеса.

„КСО България“ е създадена от екип млади студенти, изключително загрижени за средата в България. Те са със значителен опит в неправителствения сектор и същевременно включва някои от най-успешните млади предприемачи в България.

# Колегите ви се нуждаят от съвет за финансовото си бъдеще?

## Осигуряване в пенсионните фондове на ING

- ♦ Професионално управление на вашите пари ♦ Дългосрочно и ефективно спестяване
  - ♦ Прозрачност и ясни правила ♦ Стандарти, приложими по цял свят
  - ♦ Сигурност в бъдещето

### ING по света

- ♦ Стабилност  
1.27 трилиона евро активи  
160 години традиции и опит
- ♦ Доверие  
85 милиона клиенти  
Над 40 страни по света
- ♦ Професионализъм  
105 хиляди служители  
12-то място по приходи и печалба в света (Fortune Global 500)

### ING Пенсионно осигуряване в България

- ♦ 9 години традиции на българския пазар
- ♦ Широка гама от пенсионни продукти
- ♦ 317 хиляди индивидуални клиенти
- ♦ 300 корпоративни клиенти
- ♦ Над 327 милиона лева активи

Източници: [www.ing.com](http://www.ing.com), [www.ing.bg](http://www.ing.bg)

# КНИЖАРНИЦА



ИЗДАТЕЛСТВО "КЛАСИКА И СТИЛ" ПРЕДСТАВЯ

Цена с отстъпка 36.00 лв.

Мислители в бизнеса и гиганти в мениджмънта. Включени са най-влиятелните или дискуссионни бизнес писатели, предприемачи и мениджъри с богата информация за живота и кариерата им. Предоставят се и ценни анализи на бизнес теорията и практиката.

КУПЕТЕ КНИГА С 10% ОТСТЪПКА ОТ ОФИСА НА  
БАУРЧР

още от нашите предложения вижте на

<http://www.bhrmda.bg/bg/15/pages.html>

Нови книги от

Издателство Класика и  
Стил

Технологии, потребителски предпочитания и пазарна динамика сега се променят по-бързо от всякога. За да помогнете на своята компания да бъде конкурентоспособна и да е в крак с непрекъснатото растящите промени, вие трябва продължително време да изпробвате своята стратегия. Но да се обнови една стратегия никак не е лесно.



Цена с отстъпка 13.50 лв.



williescole@fotolia.com



**ЧЕК ДЕЖЕНЕ БЪЛГАРИЯ**

**За повече информация,  
не се колебайте да се  
свържете с нас!**

София - тел.: 0800 11 700  
Пловдив - тел.: 032/ 27 15 15  
Варна - тел.: 052/ 66 91 91  
Плевен - тел.: 064/ 88 35 35  
Fax: +359 2 983 53 18  
info@chequedejeuner.bg  
www.cadhoc.bg



**Вече усещате Коледното настроение в офиса и искате да зарадвате Вашите служители?**

**Чек „Cadhoc“ е идеалният подарък!**

**Мотивиращ, удобен, социален и универсален – с чек „Cadhoc“ всеки празник е специален!**

Чек „Cadhoc“ е ваучер, който се използва за покупката на дрехи, аксесоари, бижута, козметика, цветя, книги, алкохол, храна и всякакви други продукти и услуги.

С един единствен чек „Cadhoc“ Вие предлагате на Вашите служители и партньори над **7 000 търговки обекта** или цялото многообразие от желани подаръци!

### **Съществуват 3 начина за използване на чек „Cadhoc“:**

- **Социален „Cadhoc“:** този чек можете да предоставяте на служителите си като „социални разходи в натура“, с цел покупка на продукти/услуги със социално значение или от културен характер
- **Мотивиращ „Cadhoc“:** с чека можете да стимулирате:
  - **Вашите бизнес партньори** (клиенти и доставчици);
  - **Вашите служители** – за спазване на по-голяма сигурност на работа, за избягване на отсъствията от работното място, за стимул на търговците към увеличаване на продажбите и др.
- **Универсален „Cadhoc“:** чека можете да използвате, за да мотивирате, да благодарите, да отпразнувате различни поводи и събития във фирмата: сватби, раждания, рождени дни, Коледа, Великден, Деня на жената, Деня на детето и др.



**groUpe**  
chequedejeuner



VIVACOM е най-голямата телекомуникационна компания и един от най-големите работодатели в България. Компанията е лидер в предоставянето на иновативни и комплексни решения за телекомуникационни услуги – от фиксирана и мобилна телефония до високоскоростен ADSL Broadband интернет и пренос на данни. Брандът обединява идеята за динамично развитие, ефективни решения, иновативно мислене, честни взаимоотношения и вдъхновяващи предложения.

Зад всеки успех на телекома стоят професионализмът и мотивацията на целия му екип. Във VIVACOM хората са най-ценният актив, защото развитието на човешкия потенциал води до отлични бизнес резултати и дългосрочна мотивация за работа.

VIVACOM is one of the largest telecommunication services providers and one of the largest employers in Bulgaria. The company is a leader in offering innovative and complex solutions for telecommunication services – from fixed line and mobile services to high-speed Internet and data transfer. The brand combines the idea of dynamic development, effective decisions, innovative thinking, honest relations and inspiring proposals.

Every successful step of the company is based entirely on the professionalism and motivation of our team. The people are the most valuable asset of VIVACOM because the development of human potential leads to excellent business results and long-term motivation.

## БЮЛЕТИН

Контакти:

БАУРЧР /офис/

ул."Княз Борис I" 49, ап.2

София - 1000

Тел. (02)950 10 90 /91

Факс: (02) 950 10 92

e-mail: khristova@bhrmda.bg

Калина Христова

## НОВИ ЧЛЕНОВЕ

### Индивидуални членове :

Цветомила Митова – ЕПИК Електроник Асембли

Станислава Димова – Лидл България ЕООД

Ани Петрова – Конверса България ЕООД

Маринела Стефанова – Евролийз Ауто ЕАД

Росица Велева-Биалек – RoberteVeleva Consulting

Мария Гунчева – Технологичен център София,  
Проект Асистент

Юлдузе Груда – EPIQ EA EOOD, Ботевград, спе-  
циалист ЧР

Петър Цветарски – ресторант „Магданоз“, Упра-  
вители

### Корпоративни членове :

Девелоп Ю ООД

Тренквалдер ЕООД

Хора.Бг ООД

М + С Хидравлик АД

Софарма Трейдинг АД

Хюлет Пакард Глоубъл Деливъри  
България Сентър ЕООД



Цветелина Албармауи

От днес Цвети излиза в отпуск, за да се подготви за новата си роля, много по-отговорна, но и удовлетворяваща, ролята на майка.

Очакваме скоро новото попълнение в офиса:)

А ние ще помагаме с детските песнички!

Докато Цвети е в майчинство, неин заместник ще бъде Полина Господинова.



Полина Господинова

Поли поема функциите на офис организатор в асоциацията.

Повечето от вас сигурно вече я познават.Тя навлезе в екипа като стажант, но след успешното си представяне, от тук нататък ще разчитаме на нея.

Поли е студент 4-та година специалност Психология в Софийски университет.

Да и пожелаем успех!

